

2023

# Informe de implementación



**BUENA  
COSECHA**

RSE

CAMARA DEL TABACO DE SALTA



## Tabla de contenido

INTRODUCCION .....	2
METODOLOGÍA .....	3
IMPLEMENTACION .....	3
RECURSO HUMANO .....	6
CAPACITACION AL PERSONAL .....	7
BUENA COSECHA EN NUMEROS.....	8
PARTICIPANTES .....	8
FAMILIAS .....	14
PRODUCTORES .....	18
REVISACIONES MEDICAS .....	19
ARTICULACIONES .....	20
.....	22
.....	22
.....	22
.....	22
.....	22
ACTIVIDADES VARIAS .....	24
VISITAS .....	26
ACOMPañAMIENTOS .....	28
DIFUSION .....	29
CONCLUSIONES .....	30





## INTRODUCCION

De acuerdo a la resolución n° RESOL-2022-1264-APN-SE#MT del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, se da aprobación para la edición 2023 del programa “Buena Cosecha” en su implementación dentro de la zona de producción tabacalera en la Provincia de Salta.

Esto le permitió a nuestra institución, ejecutar este proyecto en diferentes departamentos salteños donde se produce tabaco.

El objetivo principal es prevenir y erradicar el trabajo infantil y adolescente en el ámbito rural tabacalero y las localidades inmersas en la producción.

En esta segunda edición, se puso como meta, alcanzar los 600 participantes de 13 a 18 años distribuidos en diferentes localidades dado el éxito de la primera experiencia, por lo tanto, en las mismas localidades donde funcionó el programa **JARDINES DE COSECHA**, se implementó un centro **BUENA COSECHA**, con la intención de beneficiar a la familia completa de los trabajadores rurales tabacaleros o pequeños productores.

Como planificación a largo plazo, la intención es tratar de cubrir con diferentes estrategias una zona cada vez más vasta para lograr beneficiar a una mayor y diversa cantidad de familias, por lo que se implementan durante los meses de verano los diferentes programas que son la resultante de incontables articulaciones que involucran a un gran número de instituciones públicas y privadas interesadas en mejorar la calidad de vida de las familias rurales tabacaleras de Salta.

Estos programas que unifican sus esfuerzos son:

**JARDINES DE COSECHA:** Es una articulación público privada entre el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación a través de la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), empresas que conforman la Red de empresas contra el Trabajo Infantil (CONAETI), la Asociación Mutual de Productores Tabacaleros de Salta (AMPTS), la Cooperativa de Productores Tabacaleros de Salta (COPROTAB) y la Cámara del Tabaco de Salta (CTS). Esta iniciativa trabaja de manera ininterrumpida desde el año 2009 y convoca todos los veranos a 600 participantes de 1 a 12 años distribuidos en 10 centros.

**JARDIN CRECER:** Alianza estratégica entre el Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE) y la Cámara del Tabaco de Salta (CTS) que se ejecuta desde el año 2015 de manera continua, y que con el correr de los años alcanzó en la última edición a 200 participantes de 1 a 12 años distribuidos en 4 centros en el departamento de Cerrillos.

**PORVENIR:** Es el programa más antiguo, que lleva en la provincia 19 años, y posee una estrategia de abordaje diferente a los demás programas puesto que realiza sus actividades en fincas tabacaleras que poseen viviendas para sus empleados dentro del predio productivo. Esta iniciativa se acerca a estas fincas y realiza actividades con los hijos de los trabajadores que habitan las fincas, es otra manera de abordar la problemática y le otorga al sector tabacalero la posibilidad de abarcar una mayor cantidad de beneficiarios y productores. Es un programa del sector, financiado por la industria, nuestra institución y es ejecutado por la ONG Asociación Conciencia

Entre estas cuatro iniciativas, en el presente año 2023, se logró incluir a 1764 participantes, que se traduce en numerosas familias, productores y localidades beneficiadas





## METODOLOGÍA

En esta edición de expansión del programa, buscamos generar 10 espacios de contención y desarrollo para los adolescentes, tratando de ubicar escuelas que no se encuentren muy distanciadas entre sí con respecto al programa Jardines de Cosecha, para conseguir que los hijos de las familias de trabajadores rurales o pequeños productores se vean beneficiadas al enviar a todos sus hijos a nuestros programas.

El número propuesto a alcanzar fué de 600 en toda la zona tabacalera salteña, y para ello se estableció que los centros no tendrían un número fijo de participantes sino a demanda basados sobre todo en la distribución poblacional en el interior de la provincia.

Cada uno de estos centros incorporó a participantes de 13 a 18 años, hijos de trabajadores rurales tabacaleros, pequeños productores y aquellos que presenten algún tipo de vulneración de derechos, estos últimos no necesariamente pertenecientes al sector.

Se solicitó como todos los años al Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta, el préstamo de los edificios escolares de las localidades seleccionadas para el programa, articulación que se renueva todos los años desde 2003, y que nos permite brindar reales espacios de contención y desarrollo para los participantes de todos los programas.

Los centros funcionaron de 08:00 a 18:00 de lunes a viernes desde el 02 de enero hasta el 10 de febrero inclusive, fecha de devolución de los edificios escolares al Ministerio para el inicio de actividades del ciclo lectivo 2023.

Los participantes recibieron desayuno, una colación a media mañana, almuerzo, y merienda respondiendo a una dieta generada por profesionales nutricionistas para nuestros programas y que actualizamos en cada edición.



## IMPLEMENTACION





Cada centro contó con docentes que desarrollaron talleres y actividades para que los participantes puedan transcurrir sus días con un marcado interés para asistir, compartir y desarrollarse.

Los docentes trabajaron de manera transversal a sus talleres, temáticas como:

- Los derechos del niño.
- Bullying
- Educación en valores
- Educación sexual y cuidados para la salud
- Robótica
- TIC'S (Tecnologías de la información y comunicación)
- Cuidado del ambiente
- Reciclado
- Deportes
- Recreación
- Artes (Danza, Teatro, Música)
- Artesanías: Cuero, Cerámica, Carpintería
- Huerta saludable
- Orientación vocacional
- Manejo de productos fitosanitarios en el campo
- Primeros auxilios



Estas actividades se distribuyeron en los distintos centros y fueron pensadas para diferentes franjas etarias, lo que posibilitó un abanico de opciones para los participantes.

Además de los talleres, los centros realizaron salidas recreativas

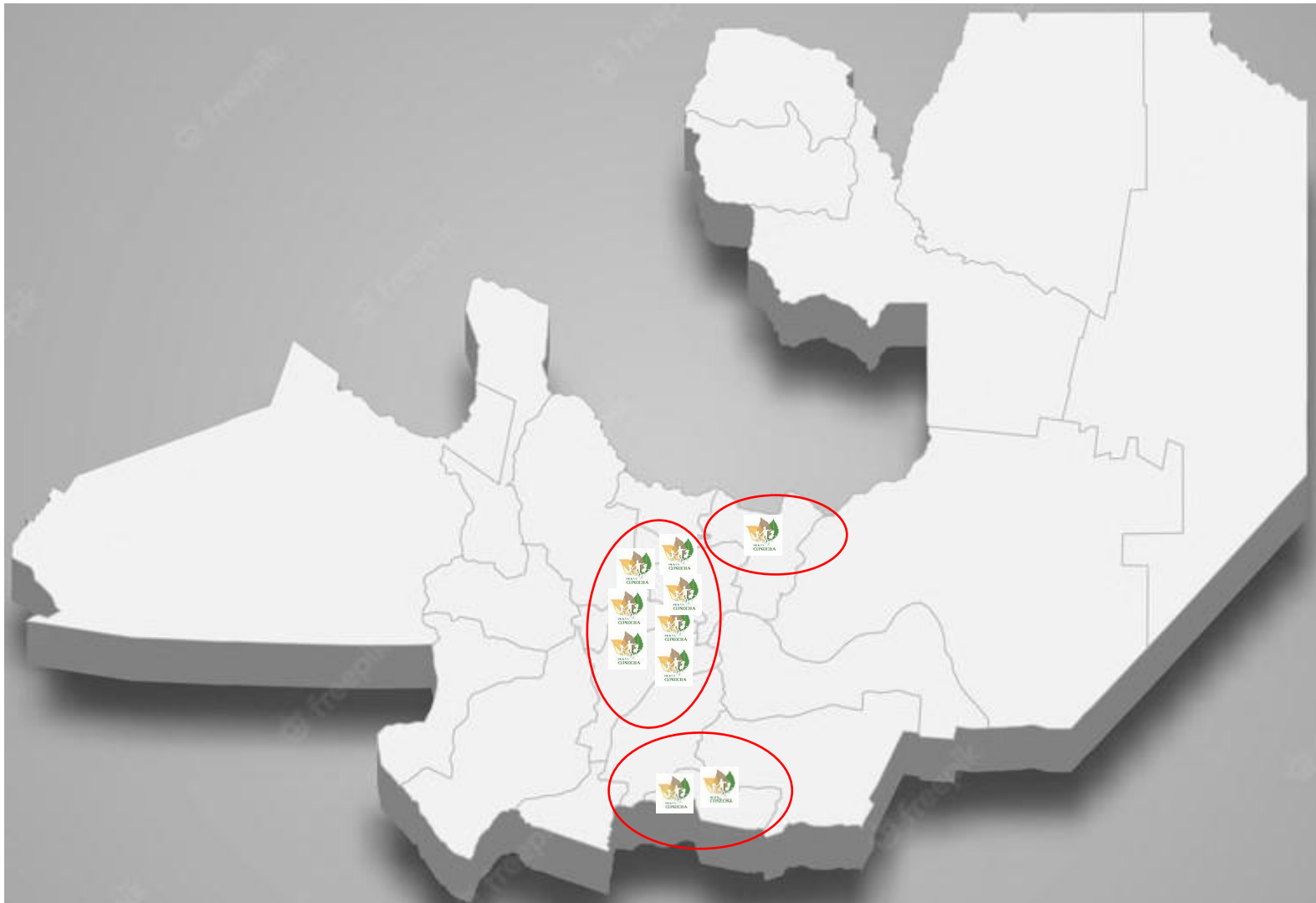
- camping diurno
- balnearios
- interacción e intercambio con otros centros,
- Visitas a museos,
- Visita a la Capital,
- Visita al teleférico,
- Viajes en tren,
- Encuentros con otras iniciativas en las comunidades, merenderos, centros de jubilados, fincas, etc.)

De esta manera, durante los 30 días hábiles de programa, todos los centros se encontraron plenos de actividades atractivas para los participantes, gracias a las diferentes gestiones de la coordinación de cada centro y a la articulación en cada municipio.

Destacamos siempre la importancia de estos programas en las comunidades, sobre todo en las más alejadas, donde el impacto es aún mayor. Esto contribuye a que los gobiernos municipales articulen con nuestros programas entendiendo el beneficio a los habitantes de los pueblos.

UBICACIÓN DE LOS  
CENTROS BUENA COSECHA  
EN LA PROVINCIA DE SALTA





Escuela N° 4849 Papa Francisco (El Bordo)

Colegio N° 5065 El Jardín (La Candelaria)

Colegio N° 5013 Fray Mamerto Esquiú (El Tala)

Escuela N° 4241 Fragata Libertad, (Rosario de Lerma)

Escuela N° 4099 Francisco de Gurruchaga, (Rosario de Lerma)

Escuela N° 4742 María Dolores Laurentina Aranda, La Merced

Escuela N° 5042 Manuel Castilla EX N° 41 (La Viña)

Escuela N° 3158 Agrotecnica de Guachipas (Guachipas)

Colegio Secundario N° 5148 Puerta de Díaz (Coronel Moldes)



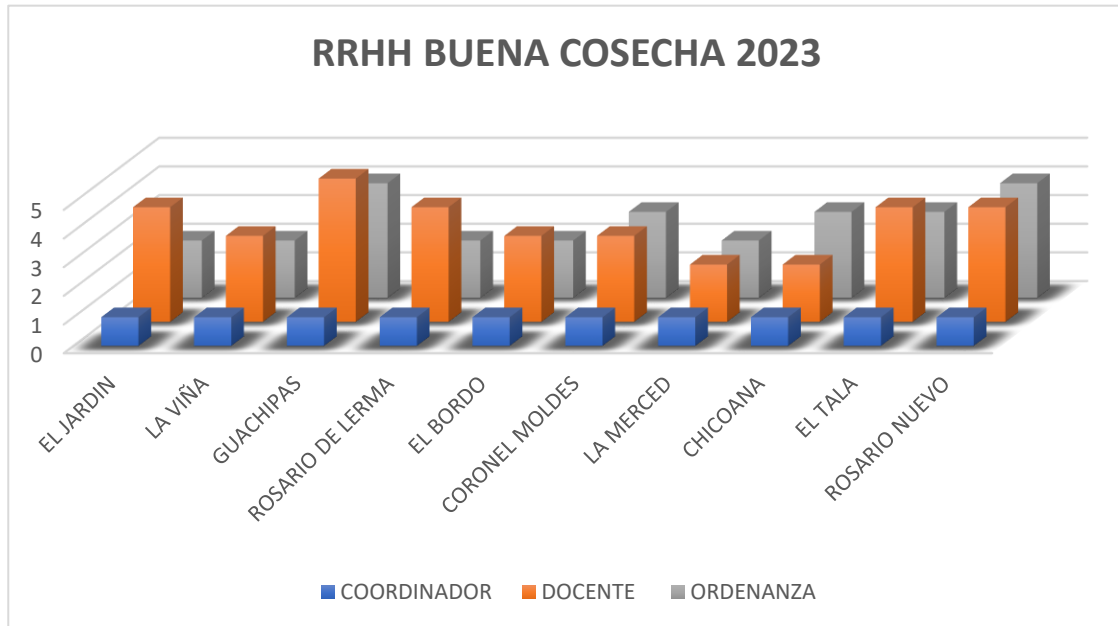
Escuela N° 4636 Cnel Luis Burela y Saavedra (Chicoana)





## RECURSO HUMANO

Desde el mes de noviembre, se realizan las búsquedas de RRHH para cada uno de los centros, buscando un perfil de docente que se adapte a los requerimientos del programa. Es una tarea ardua, pero que finalmente da sus frutos dada la asistencia de los participantes. En este rubro nos dedicamos a contratar personas con un destacado perfil social, con manejo de grupo y con ideas innovadoras, que demuestre empatía con las diferentes realidades de los NNyA que forman parte del programa.



El plantel de cada centro está compuesto por el personal de Maestranza, Docente y Coordinación, quienes trabajan directamente con los participantes, en todas las etapas del programa, y tratamos siempre de contratar RRHH que habite en las localidades donde se desarrollan los programas, por cuestiones prácticas organizativas y para beneficiar a las comunidades.



## CAPACITACION AL PERSONAL

En la presente edición, desarrollamos una jornada de capacitación para el personal que compone las cuatro iniciativas de verano: PORVENIR, JARDIN CRECER, JARDINES DE COSECHA Y BUENA COSECHA. Esta jornada se llevó a cabo en la localidad de Chicoana, en instalaciones de la Escuela Comercial nº 5010 Islas Malvinas, logrando reunir a más de 230 personas.

La capacitación anual que realizamos desde el dpto. de RSE de Cámara del Tabaco, busca brindar conocimientos acerca de la problemática del TI y Adolescente, como así también brindarle al RRHH la información necesaria para llevar adelante el programa.

Encontramos sumamente enriquecedor, poder contar con tantas instituciones interesadas en la formación del RRHH sabiendo que en sus manos se encontrará la responsabilidad de cuidar a los hijos de los trabajadores rurales tabacaleros. Es por eso que permanente bregamos por encontrar instituciones adecuadas que contribuyan a la formación de nuestro personal, entendiendo que de esta manera elevamos le calidad de servicio que se ofrece a los participantes y sus familias.

La jornada contó con las siguientes instituciones y temáticas.

- **Superintendencia de Riesgos de Trabajo de la Nación** (*Ambientes seguros de trabajo, elementos de protección personal, RCP*)
- **Asociación Odontológica Salteña (Comisión Nacional de Prevención)** (*Prevención en salud bucal de los NNyA, técnicas de cepillado*)
- **Secretaría de Trabajo dependiente del Ministerio de Gobierno, DDHH y Trabajo de la Provincia de Salta.** (*Trabajo Infantil y Adolescente. Protocolos de actuación*)
- **Dpto. de Responsabilidad Social de la Cámara del Tabaco de Salta.** (*Metodología de trabajo, objetivos y metas, plazos, facturación, inducción al RRHH nuevo*)

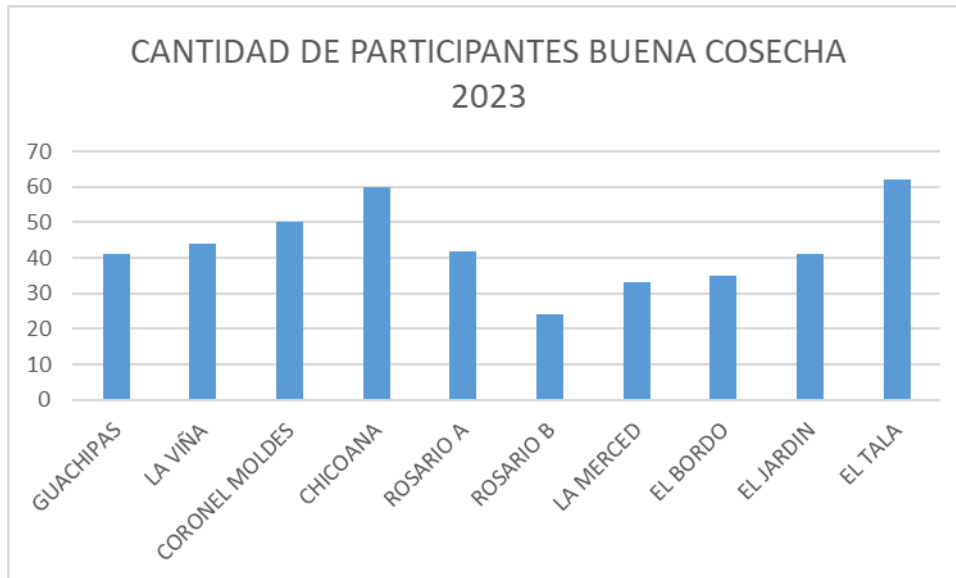






## BUENA COSECHA EN NUMEROS

### PARTICIPANTES



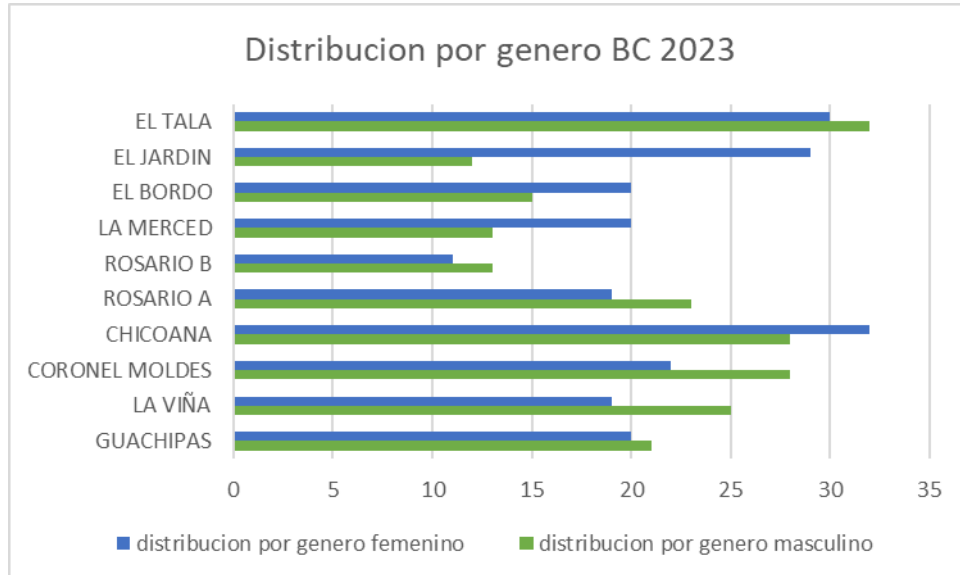
En la edición 2023, en la planificación, se expresó la intención de alcanzar los 600 participantes, sin embargo, ocurrió un fenómeno que no nos sucedió hasta ahora con los programas: un número importante de jóvenes, dedicaron su tiempo en el verano para ir a trabajar, no en el sector tabacalero, pero si en el cultivo de verdura y hortalizas, o se mudaron temporalmente a la capital en busca de trabajo en la construcción.

Extraemos esta información al momento de las entrevistas con los tutores de los aspirantes a ingresar a los programas, inscribiendo a los hermanos menores para Jardines de Cosecha, pero al consultar sobre los hermanos mayores, los padres comentan sobre la intención de dedicar su tiempo de verano a trabajar, en lo que se pueda, en el pueblo o fuera de él.

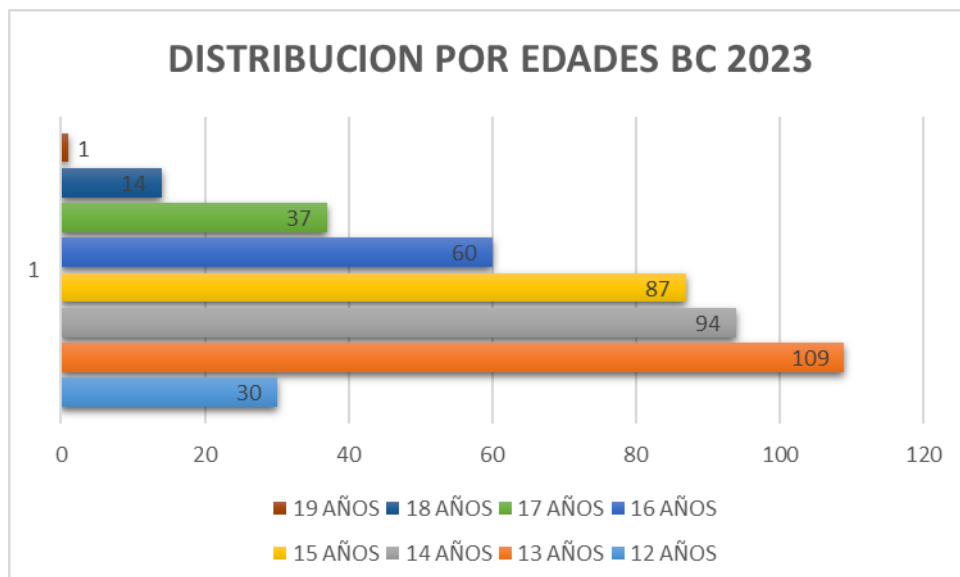
Es una situación que nos preocupa sobre manera y que la implementación de **“Buena Cosecha”** nos ayudó a vislumbrar, ya que estos adolescentes, en breve alcanzarán la mayoría de edad y estarán habilitados para ingresar a la producción tabacalera, no obstante, ya comenzaron a trabajar en otras actividades y en otras localidades. Esto se traduce en una merma significativa de mano de obra en el sector, rubro que viene en descenso desde hace varios años.

Otro aspecto a considerar es que si bien, gracias al depósito de manera anticipada de los fondos que nos permite realizar compras con anticipación, pero los rubros alimentos y RRHH quedaron muy alejados del incremento previsto en el presupuesto presentado frente a la inflación, por lo que esta baja en los participantes hizo que no se sintiera tanto la dificultad para alimentar a todos los participantes.





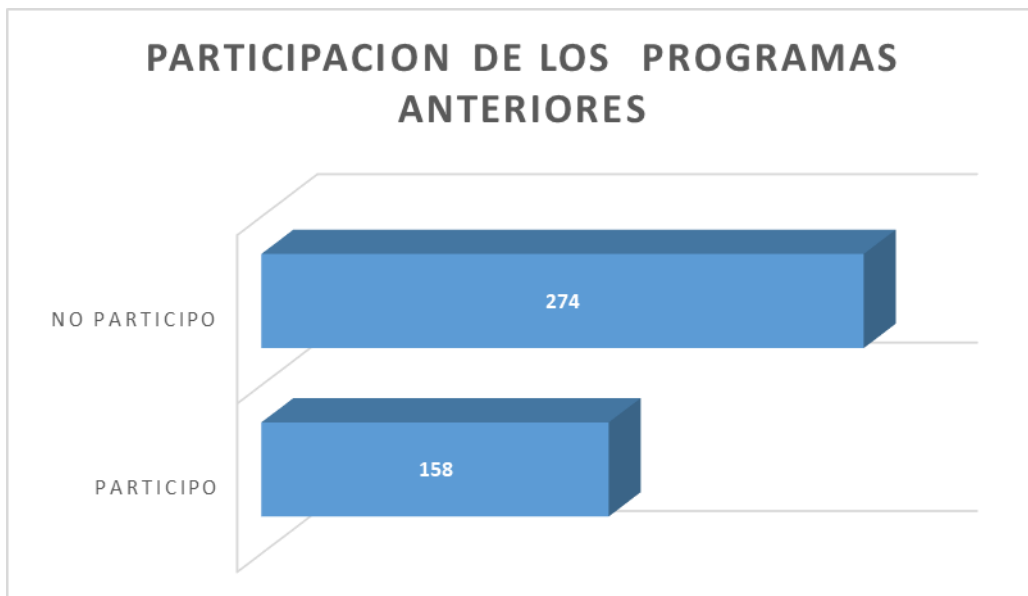
La distribución en esta edición fue en términos generales bastante pareja, salvo casos como El Jardín donde hubo una marcada participación femenina por sobre la masculina, tema que trabajaremos durante el presente año. El resto de los centros presenta una variación esperada.



Podemos apreciar que las edades que suman una mayor cantidad en el programa pertenecen a la franja de 13 a 15 y a medida que vamos escalando en edad, va disminuyendo la cantidad, asociamos esto nuevamente a la cantidad de adolescentes que se dedican a trabajar fuera de la temporada escolar.



Los participantes cursaron durante el año 2022 en su gran mayoría y coincidente a su edad los años 1°, 2° y 3°, disminuyendo la cantidad a medida que subimos de año.



Este es un dato significativo para el sector puesto que nos permite saber si el participante ya fue incluido en alguno de los programas que desarrollamos desde el sector. Por tratarse de una primera experiencia en 6 de los 10 centros de Buena Cosecha, este dato lo interpretamos incluyendo en realidad a todas las iniciativas de verano.

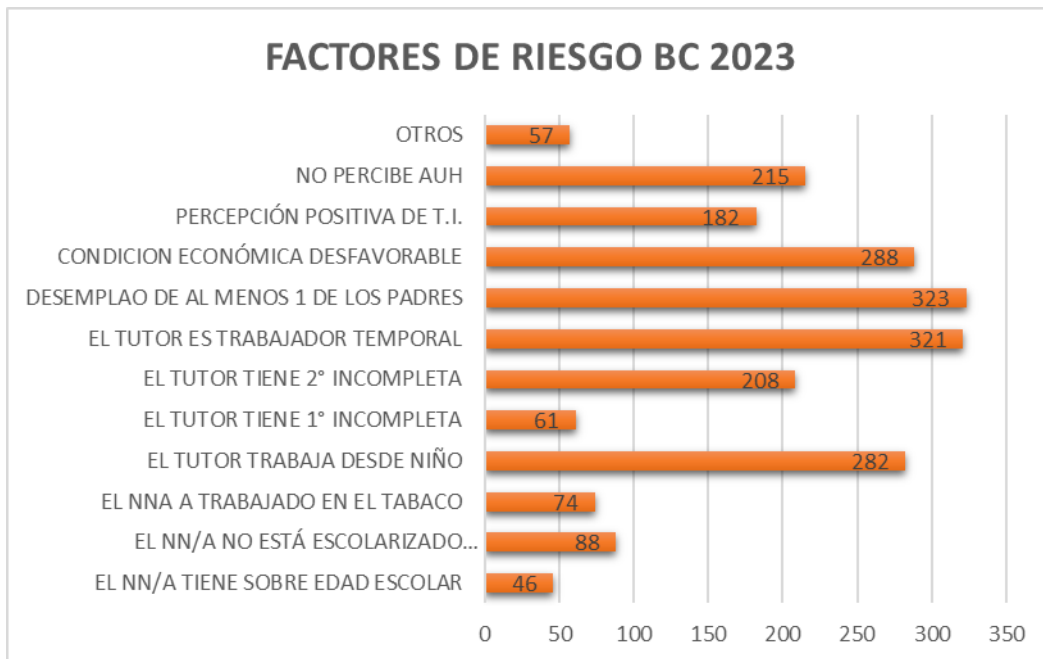




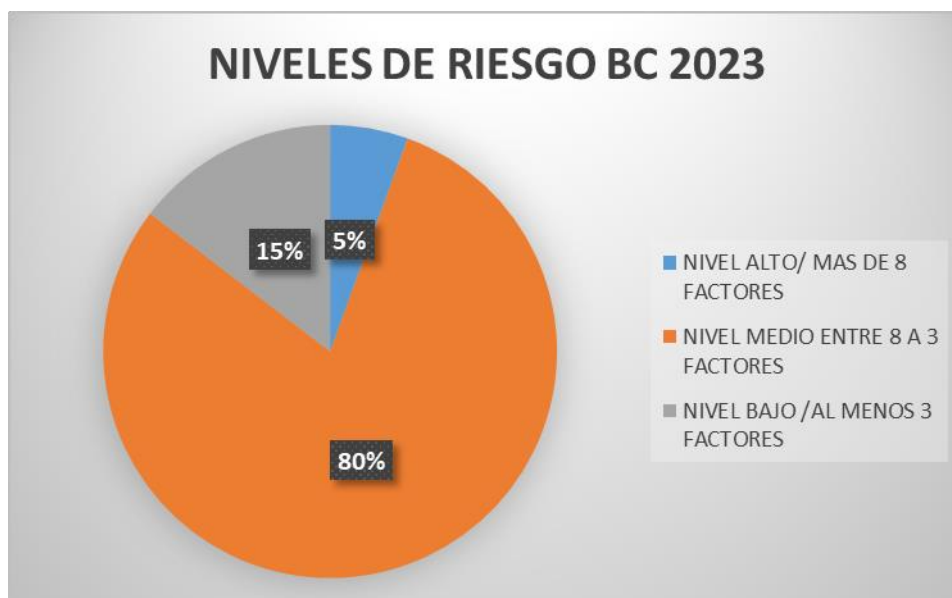
Como en casi todos los programas de verano que desarrollamos desde el sector, tratamos de incorporar también un pequeño porcentaje de participantes que no necesariamente pertenecen al universo productivo tabacalero, sino que habitan en las localidades donde implementamos nuestras acciones y tienen la necesidad de contar con un espacio de desarrollo, contención y cuidado, y allí es donde tratamos de hacer hincapié en Responsabilidad Social, traspasando los límites del sector y tratando de brindar beneficio a la comunidad.



Como puede observarse, la cantidad de adolescentes que trabajó alguna vez en el tabaco, se encuentra en franca disminución. Con el correr de los años y gracias a iniciativas como ésta, a la reconversión del proceso productivo tabacalero, se trabaja con un fuerte mensaje no solo con los participantes sino con sus familias, productores y comunidad, acerca de que los niños no deben trabajar.

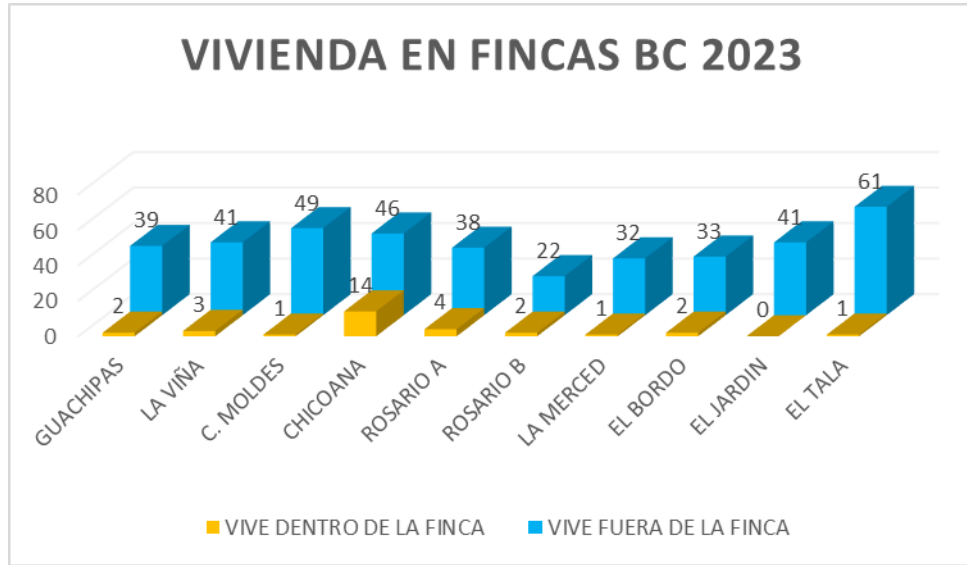


Para poder ingresar a un centro de “Buena Cosecha”, se efectúa una entrevista familiar que arroja como resultado un puntaje con el que medimos el nivel de riesgo de trabajo infantil y adolescente. En el cuadro anterior, se expresan cuáles son los parámetros con que logramos realizar una calificación acerca del riesgo de trabajo infantil y adolescente y/o del riesgo social al que está expuesto en participante.



En esta escala de valores creada para dar ingreso realmente a aquellos que necesitan de los beneficios de este programa obtenemos que el nivel alto (que es el que más nos preocupa) se encuentra en declive con respecto a los niveles medio y bajo.

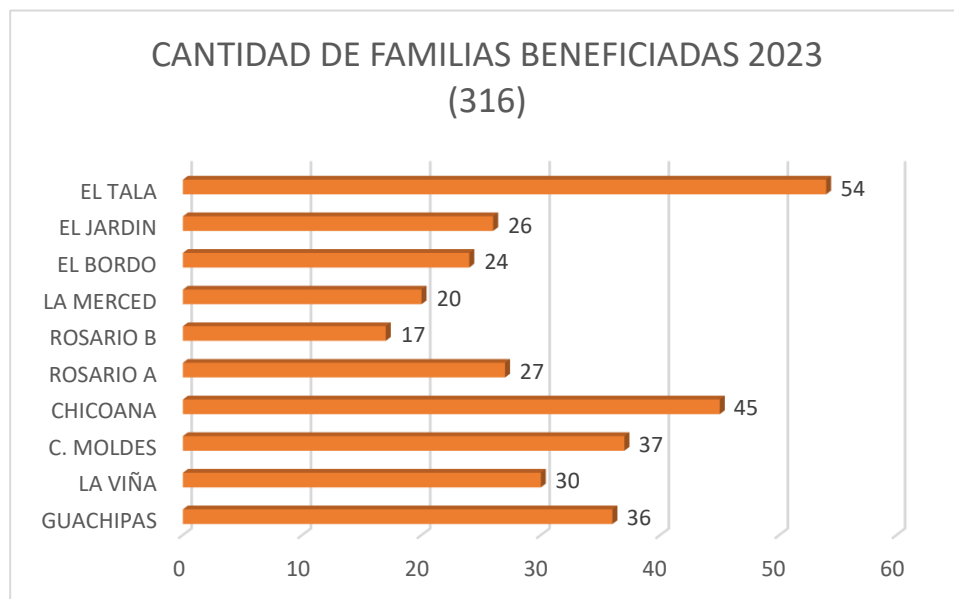




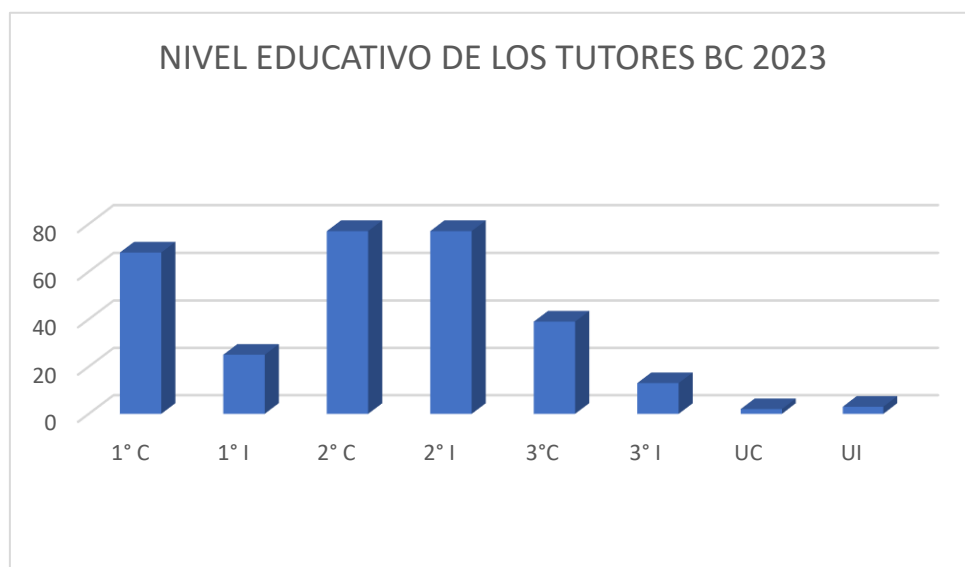
Un dato sumamente importante es conocer si el participante y su familia viven dentro de la finca tabacalera, dada la obligación del productor de brindar un espacio como y confortable con todos los servicios como indica la ley. Además, le indica a nuestra coordinación sobre la necesidad de enviar al programa Porvenir a esa finca o simplemente recibir a los participantes en los centros (escuelas) tal como lo sugiere nuestra metodología de trabajo.



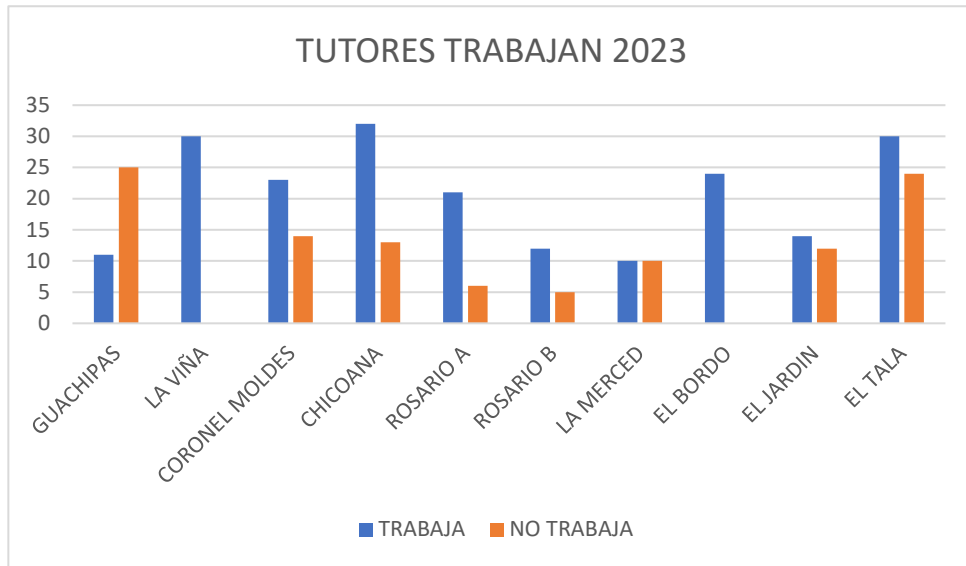
## FAMILIAS



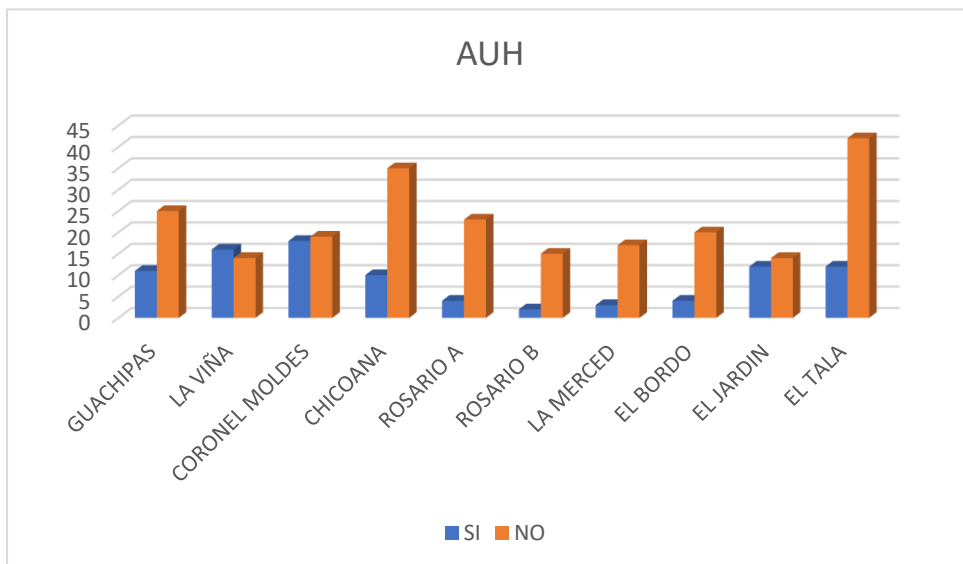
En todos los programas tratamos de incrementar siempre el número de familias, e incorporar todos los años una mayor cantidad y diversidad. La proyección para este año era de 300, y lo pudimos realizar aun con la disminución de participantes.



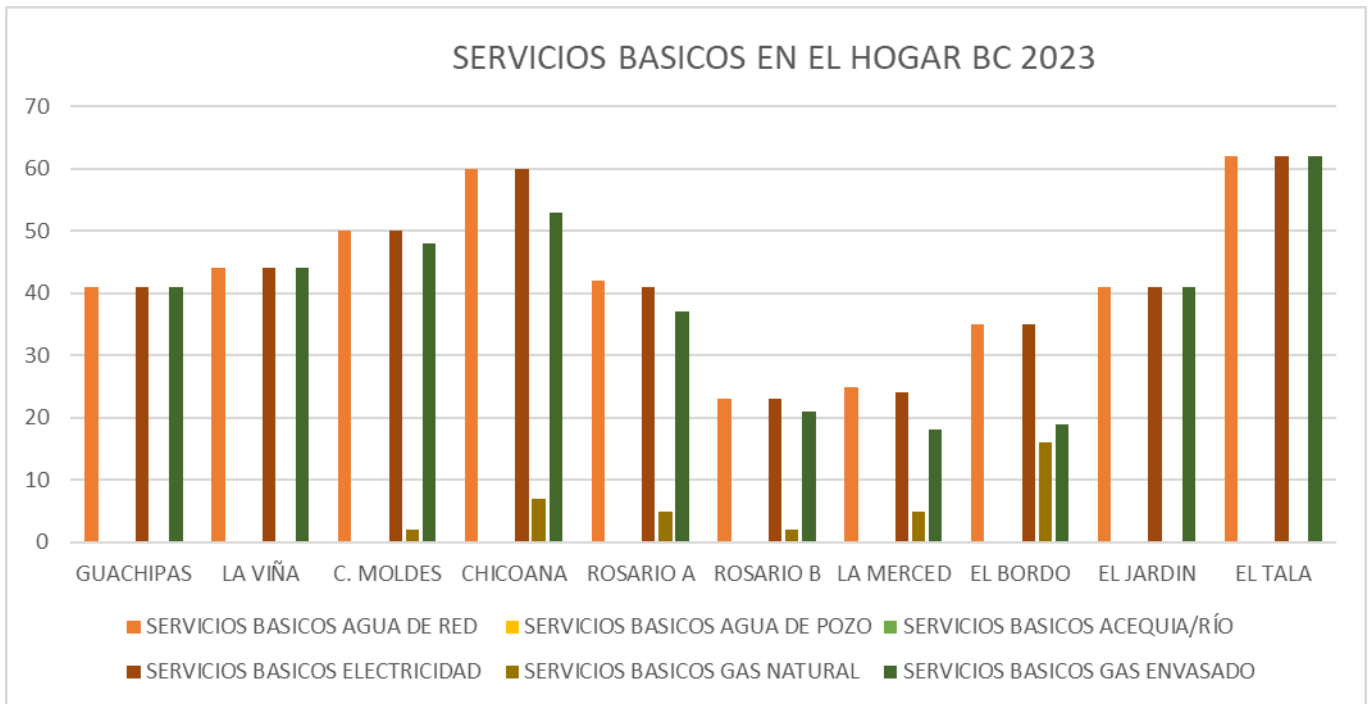
Uno de los factores de riesgo que analizamos con vistas a tratar de contribuir desde otros programas, es el nivel educativo al que llegaron los tutores de los participantes, esto nos indica en muchos casos cuales son los puestos de trabajo a los que pueden acceder gracias a su formación. Y la incidencia que esto tiene sobre el nivel adquisitivo de la familia, los servicios a los que pueden acceder y las posibilidades de estudio de los menores.



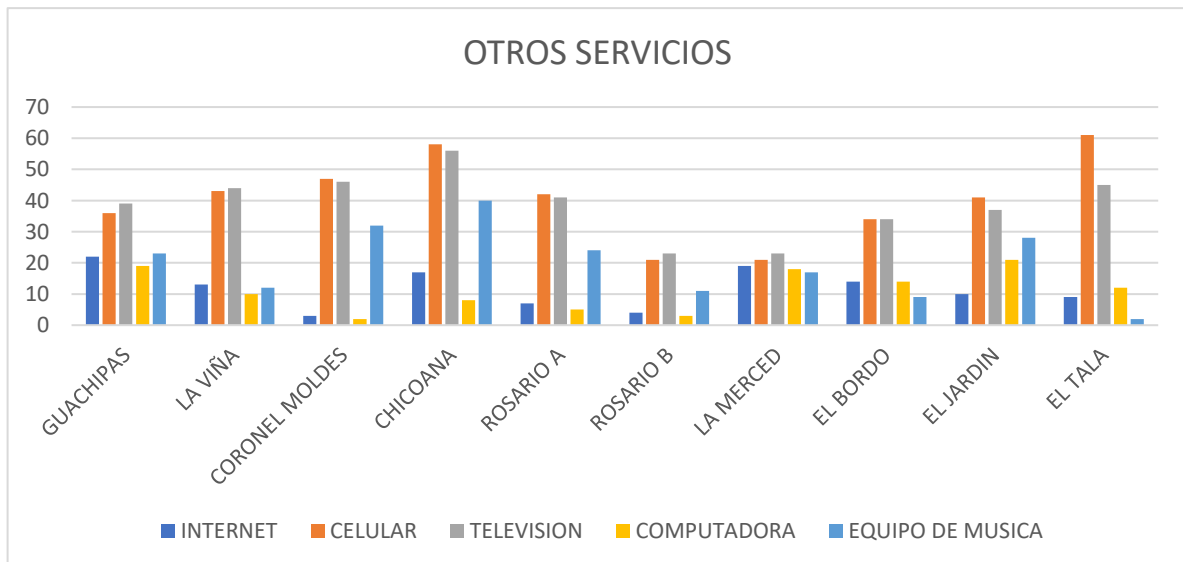
El dato sobre la posibilidad de que los tutores se encuentren trabajando al momento de la entrevista e incorporación del participante, nos brinda un panorama mucho más amplio acerca de la realidad de esa familia.



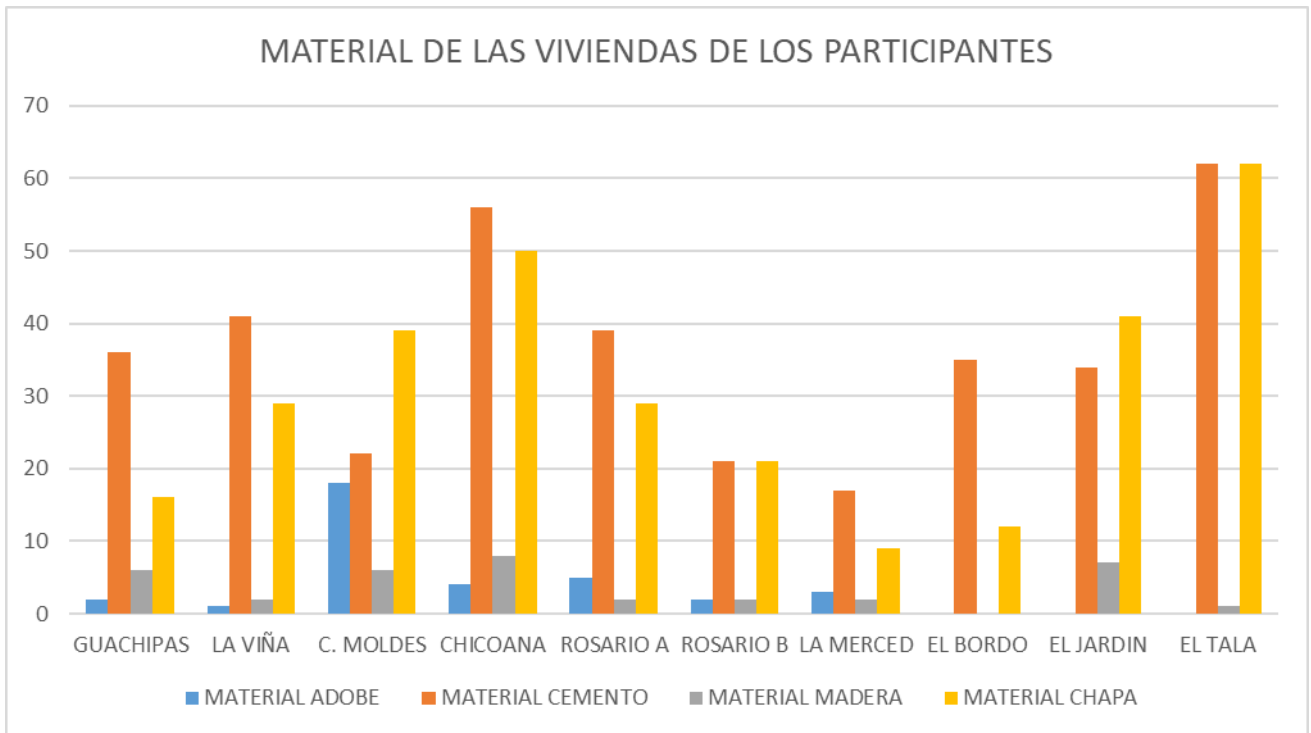
Conocer el número de beneficiarios de la AUH, nos permite saber si fuera de la etapa intensiva del programa, la familia tiene acceso a otro tipo de ayudas.



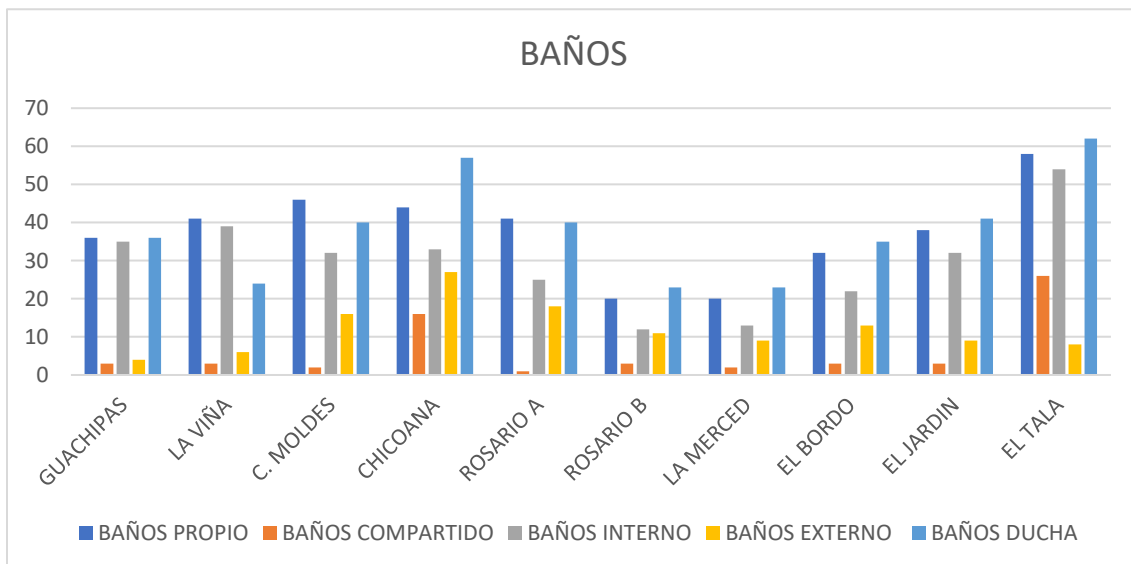
Estos son los datos extraídos de las entrevistas familiares y están concatenados a los cuadros anteriores, brindando un panorama sobre la situación de esa familia, este es un indicador muy importante al momento de incorporar a los participantes.



Otro tipo de servicios que hacen a la calidad de vida de las familias y que no siempre están al alcance de sus posibilidades, como observamos, internet y computadoras, que son básicos para la educación de los participantes, son servicios o comodidades que se encuentran en un rango pequeño en comparación de otros servicios.



Otro dato interesante es el material del que están construidas las viviendas de las familias de los participantes, información que permite ampliar el conocimiento sobre la calidad de vida desde lo material que poseen las familias involucradas en el programa.

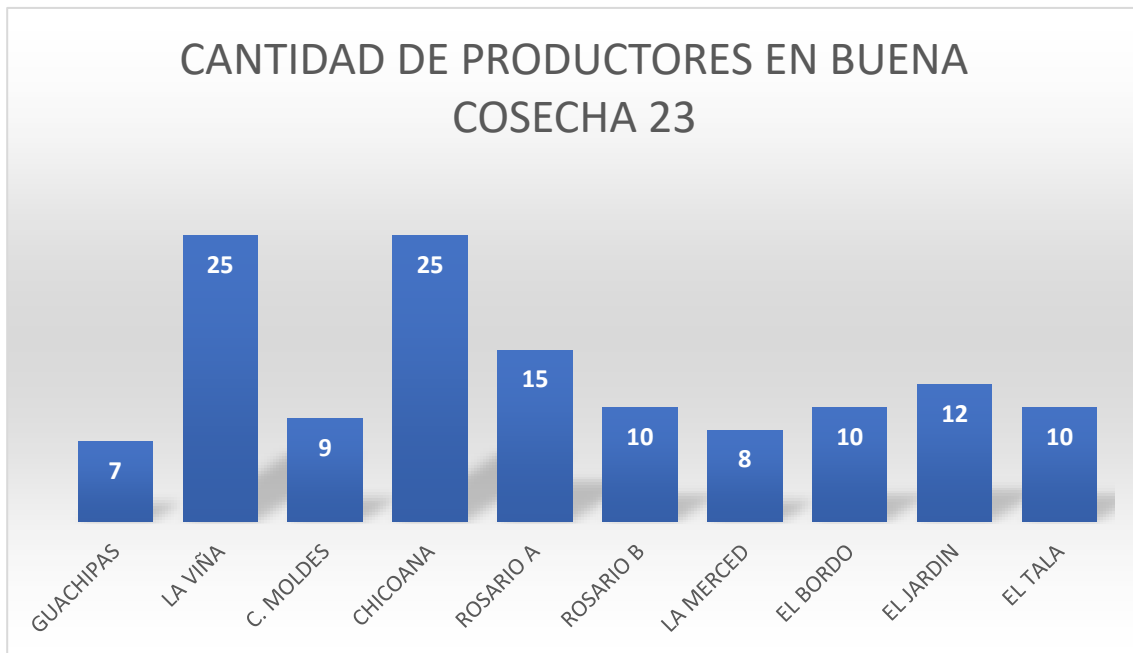


En sintonía con el cuadro anterior, podemos extraer el dato sobre este ambiente tan particular de las viviendas, ya que en muchos casos suelen ser compartidos y en términos de seguridad de los NNyA, es un dato que nuestro personal tiene en cuenta.





## PRODUCTORES



Siendo un programa inserto en la actividad productiva tabacalera, para nuestro dpto. es de vital importancia el relevamiento de productores que se ven beneficiados con estas iniciativas.



## REVISACIONES MEDICAS

Como en todos los años, se realiza en conjunto al Ministerio de Salud Pública de la provincia, una revisión médica a los participantes de las localidades donde se encuentra Buena Cosecha, esta acción se desarrolla también junto a médicos de los hospitales zonales y RRHH contratado por nuestra institución. En el marco de esta actividad, además, los hospitales llevan charlas a los centros acerca de aspectos de la Salud inherentes a los NNyA.

Como beneficio adicional, en estas revisiones además se completaron los cuadros vacunatorios y los participantes se llevaron completo el certificado de salud que solicita la escuela al momento de inicio del ciclo lectivo.





## ARTICULACIONES

Una de las fortalezas del programa son las diferentes articulaciones que se generan en torno a los participantes, entre ellas mencionaremos a **CASAFE (Cámara de Seguridad Agropecuaria y Fertilizantes)** quienes brindaron una charla sobre buenas prácticas agrícolas a los participantes de la franja etaria superior, (16, 17, 18). En los diez centros.



Otro ejemplo de articulación se realizó con la **Superintendencia de Riesgos del Trabajo de la Nación**, quienes capacitaron al RRHH y, sobre todo, brindaron un curso virtual al personal de Cocina, sobre manipulación de alimentos.





Los participantes del centro ubicado en La Viña, generaron una campaña junto al **Centro de Hemoterapia** en la localidad, invitando y concientizando sobre la importancia de la donación de sangre.



Articulación con **la Policía de la Provincia de Salta, división Lacustre**, para los tres centros ubicados en torno al embalse general Belgrano (Dique Cabra Corral) los centros fueron Coronel Moldes, La Viña y Guachipas.



Articulación con **la Policía de la Provincia de Salta, división Canes**, con una muestra para los niños de los dos centros de Rosario de Lerma







Articulación con la Policía ambiental de la Provincia, quienes aportan un taller para jóvenes y en esta ocasión llegaron hasta los



Articulación con la Policía ambiental de la Provincia, quienes aportan un taller sobre el cuidado de animales y especies forestales nativas, para jóvenes y en esta ocasión llegaron hasta los centros del sur provincial.



Articulación, con el Ente Regulador de Servicios Públicos de la Provincia, quienes visitaron varios de nuestros centros con una charla sobre el cuidado del medio ambiente, los recursos y las energías.





Estas imágenes las incorporamos a modo de ejemplo, y sirven para ilustrar la importancia de poder articular con los diferentes municipios de la zona de producción tabacalera, quienes nos ceden espacios como los puntos digitales, nos despejan los caminos que se inundan con las tormentas de verano, nos desmalezan los predios de las escuelas y un sinnúmero de ayudas y colaboraciones más, siempre en pos de contribuir a que los programas puedan brindar el espacio que necesitan los NNyA.





## ACTIVIDADES VARIAS

Todos los centros realizaron actividades recreativas y visitaron diferentes lugares en la provincia, muchos de ellos no conocían aun sitios tan reconocidos en la provincia, como es el Complejo Teleférico Salta y la cima del cerro San Bernardo.



Gracias a gestiones de las coordinaciones locales, con Ferrocarriles Argentinos, los participantes pudieron viajar en tren (algunos por primera vez) hacia la vecina localidad de Campo Quijano y hacia la Ciudad Capital.







Los centros pertenecientes al Dpto. La Candelaria, lograron gestionar un viaje al parque acuático de Rosario de la Frontera, logrando una primera experiencia para los participantes en este tipo de entretenimientos.



En la localidad de Guachipas, los participantes generaron una hermosa relación con el centro de Jubilados del pueblo, con quienes compartieron muchas acciones recreativas y de integración con esa franja de adultos mayores tomaron esta iniciativa con mucho agrado.

Los participantes se acercaron con propuestas a la coordinación del centro de Jubilados, para mejorar la calidad del tiempo que los abuelos permanecían en el centro. En este marco, compartieron almuerzos, festejos, horas de lecturas e intercambio de historias, esto acercó mucho a estas dos generaciones.





## VISITAS

En 2023, retomamos como hacíamos en temporadas anteriores a la Pandemia de COVID 19, a las visitas a los programas por parte de las autoridades y representantes de las empresas que contribuyen al funcionamiento de cada una de estas iniciativas.

Sin embargo, quisimos este año contarles a todos, cómo funcionan los programas, por lo que, en lugar de realizar una visita por programa, con la autoridad y empresa correspondiente, visitamos los tres proyectos en ejecución en ese momento, para que estos diversos actores se conozcan entre sí, y para que se informen acerca de las demás iniciativas que realizamos todos los años.

De esta manera el día 07 de febrero visitamos:

- Escuela n° 4530 Tte. Benjamin Matienzo (las Blancas) Cerrillos. Donde funciona un centro del programa “Jardín Crecer”, articulación que llevamos delante de la mano del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE).
- Escuela n° 4241, “Fragata Libertad”, Rosario de Lerma, para Visitar uno de los centros del programa “Buena Cosecha”.
- Escuela N° 4394 “Cnel. Vicente Torino”, Rosario de Lerma, donde se desarrolla uno de los centros del programa “Jardines de Cosecha”, fruto de una articulación entre el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación a través de la SENNAF, y empresas que forman parte de la Red de Empresas Contra el TI, y empresas del medio provincial.
- Escuela n° 4374 Ema Solá de Solá” (El Típal) Chicoana donde se ejecuta “Jardines de Cosecha” en el pueblo
- Escuela n° 4636 “Cnel Luis Burela” Chicoana, donde cerramos la jornada y recorrimos las actividades que llevan a cabo los participantes del programa “Buena Cosecha”.

Como puede observarse, pudimos hacer un recorrido por 5 de los 24 centros que se habilitaron durante el 2023, y los representantes de prácticamente todas las instituciones pudieron compartir con los participantes una jornada del programa.

Esta interacción enriquece nuestra sostenibilidad en el tiempo y propicia nuevas acciones que en definitiva se traducen en beneficios para las familias de los trabajadores rurales y los pequeños productores.

Las autoridades y representantes que se congregaron para realizar esta visita fueron:

- LIC. ESTEBAN JAVIER BOGANI SUBSECRETARIO DE PROMOCION DEL EMPLEO MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.
- ALFREDO BATULE, SECRETARIO DE TRABAJO DE LA PROVINCIA
- VIANEY VISUARA, PROG. DE PREVENCION Y ERRADICACION DEL T. I. SECRETARÍA DE TRABAJO DE LA PROVINCIA
- ESTEBAN IVETICH INTENDENTE DE CHICOANA
- ENRIQUE MARTINEZ INTENDENTE DE ROSARIO DE LERMA
- DR. GONZALO CARO, DELEGADO SALTA RENATRE





- ING. PERLA VACAFLOR COORDINADORA RENATRE
- DRA. DANIELA GARCIA, SECRETARIA DE FORMACION Y CAPACITACION RENATRE NACION
- DRA. VALERIA OLIVA, COORDINADORA MINISTERIO DE SALUD
- DR. LUCIANO GIASSO MINISTERIO DE SALUD DIRECTOR ZONA CENTRO
- ALFREDO CAYAMPI, PRESIDENTE DE LA DELEGACION DE CAMARA DEL TABACO EN ROSARIO DE LERMA
- RAMON MENDOZA, PRESIDENTE DE LA DELEGACION DE CAMARA DEL TABACO DE CHICOANA
- ING. MARTIN ECKHARDT, COORDINADOR PROGRAMA TABACO SUSTENTABLE COPROTAB
- ING. EMANUEL FLORIDIA, COPROTAB
- FLAVIA FOISSAC, RANDSTAD
- MARIA LUISA LATORREZ, LIDER COMERCIAL AVALIAN
- ANDREA JUAREZ, LIDER ZONA NORTE AVALIAN
- DANIEL PUZZIO DELEGADO OSPRERA SALTA
- XIMENA ROJO COORDINADORA CASAFE
- JORGE ROIS DELEGADO RENATRE JUJUY
- MERCEDES BELTRAME LA VELOZ DEL NORTE
- LORENA SOZA, ASOCIACION CONCIENCIA
- LIC. CARLOS SULKA, LATITUD SUR
- LIC. MARIANO ARAMAYO LATITUD SUR
- LIC. ANAHÌ PADILLA, MANOS ABIERTAS
- LIC. MERCEDES COLEDANI (TELECOM ARGENTINA)
- ARQ. KITTY BLANCO ENLACE TERRITORIAL AT. SALTA
- SR. ALDO VILLAGRA REGIONAL NOA MTEySS DE LA NACION
- LIC. MARIELA VEGA REGIONAL NOA MTEySS DE LA NACION
- SR. MARCELO COLQUE DAGUM, ENLACE TERRITORIAL AT. SALTA
- SR. ALEJANDRO ASIS. ENLACE TERRITORIAL AT. SALTA
- LIC. CECILIA REYNOSO, SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO DE LA NACION
- DANIEL MARTHI, SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO DE LA NACION







## ACOMPAÑAMIENTOS

Al programa “Buena Cosecha”, lo acompañaron las siguientes empresas en instituciones a lo largo de su implementación.

1. **Empresa “La Veloz del Norte”**, mediante un convenio firmado con nuestra institución, contribuyen con el traslado de nuestro RRHH desde los lugares más alejados de la provincia, logrando de esta manera, que todo nuestro personal esté capacitado al mismo tiempo, pudimos reducir considerablemente las distancias.  
Con esta articulación también, trasladamos no solo al RRHH, sino que tenemos la opción de hacer llegar paquetes y encomiendas a nuestros centros, lo que operativamente es una gran fortaleza.
2. **Banco de Alimentos de Salta**, por segundo año consecutivo, esta institución nos facilitó a un muy bajo costo, productos para alimentar a los participantes de todos los centros. En esta oportunidad pudimos adquirir---- toneladas de galletas tanto dulces como saladas, que contribuyeron notablemente con la dieta de los participantes.
3. **Lic. Anahí Padilla** de la ONG Manos Abiertas, quien se acercó a los centros con una charla sobre valores y familia para los participantes de “Buena Cosecha”.
4. **Snacko Salta**, donó alimentos varios para todos los participantes de todos los programas
5. **Fundación Trébol**, realizó charlas a los adolescentes sobre manejo de sus emociones, familia, adicción a algunas sustancias.
6. **FFCC Argentinos**, quienes trasladaron en forma gratuita a los participantes





## DIFUSION

Desde nuestra institución, tratamos de lograr una visibilización de los programas, y para ello, realizamos una fuerte campaña de difusión en la provincia y sobre todo en nuestro campo de acción en las localidades tabacaleras.

Adjuntamos a la presente los diferentes enlaces para observar las entrevistas, noticias y difusiones logradas en esta campaña 2023.

Programa “CAMPO VISUAL”

[https://youtu.be/0urYEnB\\_8qk](https://youtu.be/0urYEnB_8qk)

<https://youtu.be/Z2sx3bGzYs0>

<https://youtu.be/Hct7D8Zai7o>

<https://youtu.be/SFqQ206KMEI>

<https://youtu.be/nENzVyppHZM>

<https://www.youtube.com/watch?v=l-ZhgUiOOK>

<https://www.youtube.com/watch?v=1Bat2IDLikI>

<https://www.youtube.com/watch?v=SFqQ206KMEI>

<https://www.youtube.com/watch?v=1Q0-rmFKkx4>

<https://www.youtube.com/watch?v=hvJLJosX9DA>

<https://www.youtube.com/watch?v=Z2sx3bGzYs0>

<https://www.youtube.com/watch?v=gVK4az3r-VM>

<https://www.youtube.com/watch?v=Hlojf9vA7M8>

<https://www.youtube.com/watch?v=FlxM9h84Ock>

<https://www.youtube.com/watch?v=DfqdCjiGaXo>

<https://www.youtube.com/watch?v=dyhGnuWL45Q>

<https://www.youtube.com/watch?v=dyOfI39orAc>

Programa “CAMBIO AGROPECUARIO”

<https://www.youtube.com/watch?v=CXu1hbfeSJE>

<https://youtu.be/R3gP3a1Kh3I>

<https://www.youtube.com/watch?v=WnOdwH4WNKQ>

<https://www.youtube.com/watch?v=Z59IvdINIwM>





Página Web “TABACO ARGENTINO”

<https://tabacoargentino.com.ar/2023/02/experiencia-satisfactoria-de-programas-en-el-tala/>

## CONCLUSIONES

En esta segunda edición del programa, tuvimos la suerte de poder ampliar la cantidad de centros y de participantes. Si bien lo propuesto fue llegar a los 600, muchos factores, sobre todo la fuerte necesidad de trabajar, impulsó a muchos adolescentes a ingresar al mundo laboral, no en el sector tabacalero, pero sí en otras actividades.

Esta experiencia nos mostró la cantidad de problemáticas que transitan los adolescentes, a nivel social, económico, afectivo, educativo, etc y nos impulsa a generar actividades en los centros para poder dar respuesta a estas necesidades.

Al momento de presentar la nueva propuesta, vamos a incluir lo aprendido en esta segunda edición con el propósito de lograr una propuesta optimizada y de acuerdo a los requerimientos de esta franja de la sociedad, que entendemos nosotros pide a gritos más acompañamiento para alcanzar sus metas y como decimos siempre para contribuir a mejorar su calidad de vida.

Desde el sector tabacalero queremos seguir articulando y generando esta sinergia entre el estado y la actividad privada, que nos permita no solo mantener este tipo de acciones sino, convertir a las mismas en modelos replicables en todo nuestro país.

Agradecemos una vez más el acompañamiento y la confianza para desarrollar “Buena Cosecha” en Salta.





**MUCHAS GRACIAS**

