

2023

# JARDIN CRECER 2023

INFORME DE IMPLEMENTACION



## Tabla de contenido

Tabla de contenido .....	1
INTRODUCCION .....	2
OBJETIVOS .....	3
METODOLOGIA .....	3
DISTRIBUCION GEOGRAFICA DEL PROGRAMA.....	4
INCORPORCION DE PARTICIPANTES .....	5
CAPACITACION AL PERSONAL .....	5
REVISACIONES MEDICAS .....	6
VISITAS.....	7
CIERRE.....	10
JARDIN CRECER EN NUMEROS .....	12
.....	12
DIFUSION.....	18



## INTRODUCCION

Desde el año 2015, se renueva de forma ininterrumpida el convenio entre el Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores, y la Cámara del Tabaco de Salta, que permite realizar el programa “**JARDIN CRECER**” en el departamento de San José de los Cerrillos.

Este programa surge de sumar el programa JARDINES DE COSECHA, con el programa CRECER que Renatre desarrolla en todo el país. Incorporando la metodología del primero con los objetivos del segundo, logrando un proyecto que perdura en el tiempo en la provincia de Salta.

Jardín Crecer es una iniciativa que incorpora en verano en sus centros a cerca de 200 participantes, hijos de trabajadores rurales que figuren en dicho registro.

Esto le permitió a nuestra institución, ejecutar este proyecto en diferentes departamentos salteños donde se produce tabaco.

Como planificación a largo plazo, la intención es tratar de cubrir con diferentes estrategias una zona cada vez más vasta para lograr beneficiar a una mayor y diversa cantidad de familias, por lo que se implementan durante los meses de verano los diferentes programas que son la resultante de incontables articulaciones que involucran a un gran número de instituciones públicas y privadas interesadas en mejorar la calidad de vida de las familias rurales tabacaleras de Salta.

Además de “JARDIN CRECER”, los programas que unifican sus esfuerzos son:

**JARDINES DE COSECHA:** Es una articulación público privada entre el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación a través de la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), empresas que conforman la Red de empresas contra el Trabajo Infantil (CONAETI), la Asociación Mutual de Productores Tabacaleros de Salta (AMPTS), la Cooperativa de Productores Tabacaleros de Salta (COPROTAB) y la Cámara del Tabaco de Salta (CTS). Esta iniciativa trabaja de manera ininterrumpida desde el año 2009 y convoca todos los veranos a 600 participantes de 1 a 12 años distribuidos en 10 centros.

**BUENA COSECHA:** Alianza estratégica entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y la Cámara del Tabaco de Salta (CTS) que se ejecuta desde el año 2022 y que en su primera edición incorporó a 200 participantes de 13 a 18 años, y en su segunda edición se expandió a 600, distribuidos en 10 centros en el área tabacalera.

**PORVENIR:** Es el programa más antiguo, que lleva en la provincia 19 años, y posee una estrategia de abordaje diferente a los demás programas puesto que realiza sus actividades en fincas tabacaleras que poseen viviendas para sus empleados dentro del predio productivo. Esta iniciativa se acerca a estas fincas y realiza actividades con los hijos de los trabajadores que habitan las fincas, es otra manera de abordar la problemática y le otorga al sector tabacalero la posibilidad de abarcar una mayor cantidad de beneficiarios y productores. Es un programa del sector, financiado por la industria, nuestra institución y es ejecutado por la ONG Asociación Conciencia

Entre estas cuatro iniciativas, en el presente año 2023, se logró incluir a cerca de 1900 participantes, que se traduce en numerosas familias, productores y localidades beneficiadas.

## OBJETIVOS

### Principal:

- ✓ Contribuir a la prevención y erradicación progresiva del **trabajo infantil** y brindar asistencia, formación y recreación a 200 niños de 0 a 12 años.

### Específicos:

- ✓ Brindar un espacio en el que se propicie la ejecución de actividades, deportivas, artísticas y recreativas, dando a conocer y facilitando el ejercicio de los **derechos de los niños**.
- ✓ Promover el control del estado de salud de los participantes, facilitando la atención y propiciando acciones de prevención, higiene y vida saludable.
- ✓ Generar espacios participativos de formación y capacitación para las escuelas y las organizaciones comunitarias, sensibilizando sobre la problemática y sus consecuencias.



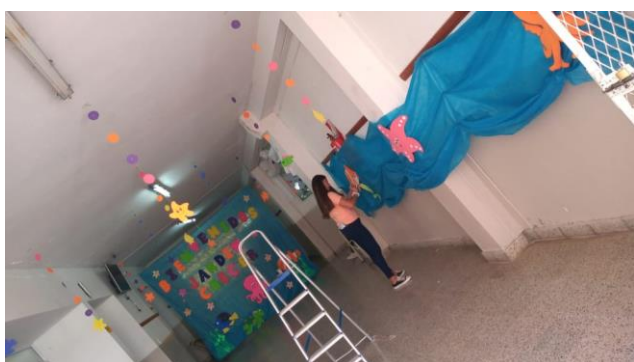
## METODOLOGIA

El programa abrió sus puertas a los participantes el día lunes 02 de enero y finalizó el 08 de febrero, se trabajaron 28 días hábiles y dos sábados, para cumplimentar los 30 de programa.

Los participantes permanecieron desde las 08:00 de la mañana hasta las 18:00. Recibiendo en cuanto a alimentación.

- 9:00 DESAYUNO
- 10:30 COLACIÓN
- 12:30 ALMUERZO Y POSTRE
- 15:00 COLACIÓN
- 17:30 MERIENDA

Si bien el programa comenzó sus actividades en los centros a partir del lunes 02 de enero, el RRHH de cada centro comenzó sus actividades con bastante antelación, en cuanto a la inscripción, entrevista y selección de los participantes, la puesta a punto de los centros, la recepción de mercaderías y materiales y finalmente la ornamentación de los espacios de las escuelas utilizadas para recibir el primer día a los participantes.



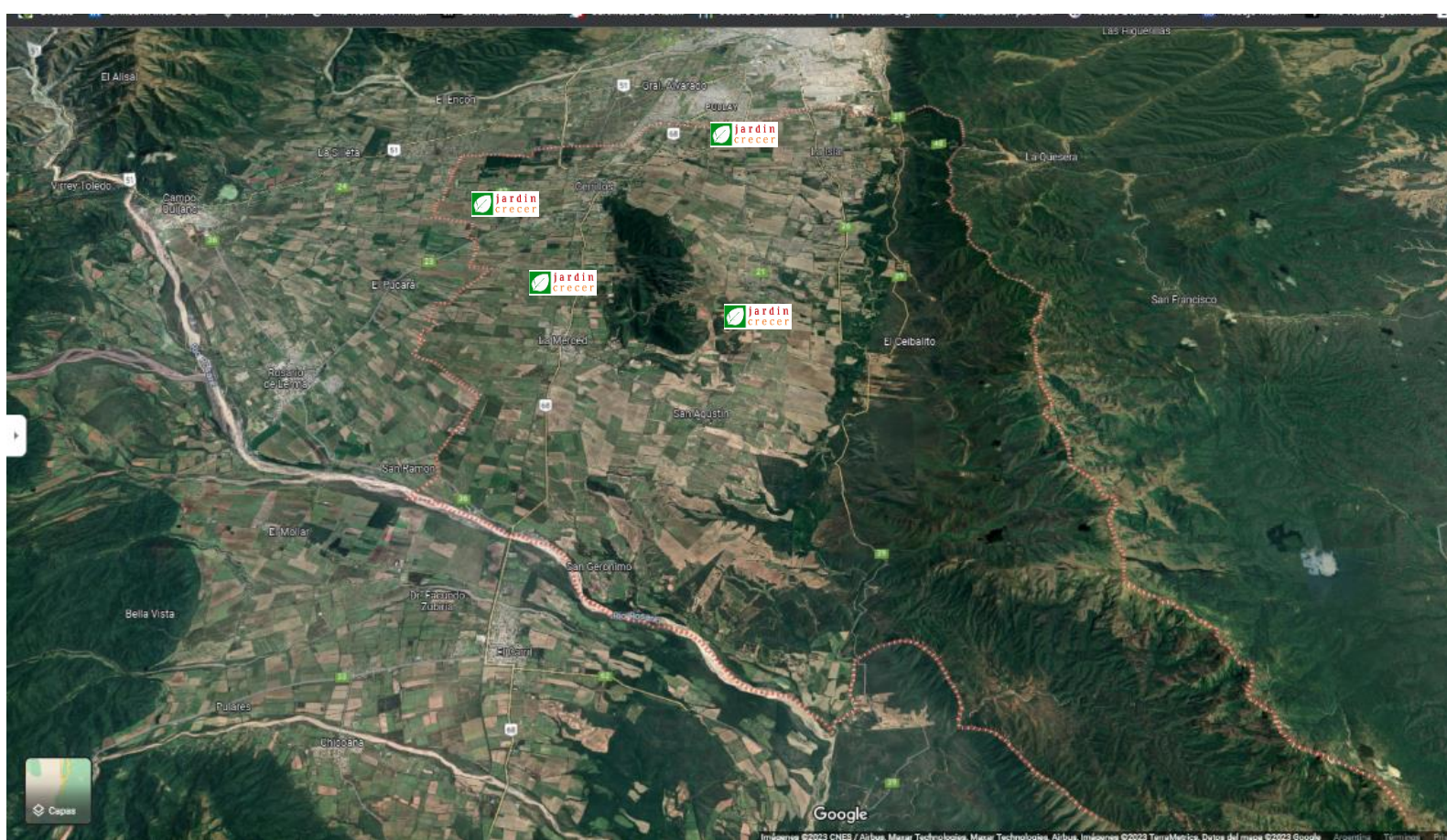


Cada centro contó con personal de Cocina y Maestranzas, Docentes y Talleristas que llevaron adelante las actividades con los participantes.

## DISTRIBUCION GEOGRAFICA DEL PROGRAMA

Las escuelas seleccionadas como centros para el programa JARDIN CRECER fueron:

- Escuela N° 4449 Gabriela T. de Peretti, **La Falda (Cerrillos) R.N. 68 Km. 167**
- Escuela N° 4530 Tte. Benjamin Matienzo, (Cerrillos) **R.P. N° 23 Y 24 FINCA LAS BLANCAS**
- Escuela N° 4442 Julio H. Sarmiento, El Huayco (Cerrillos), **R.P. N° 21 KM 14**
- Colegio Secundario Rural N° 5150 Las Palmas. (Cerrillos) **FINCA PARAJE LAS PALMAS**



Se observa la distribución de los centros del programa JARDIN CRECER en esta edición 2023. Esto obedece a varios factores, a saber,

- Estado del edificio escolar
- Acceso al mismo
- Capacidad
- Cercanía a fincas tabacaleras
- Espacios verdes
- Cocina para preparar los alimentos
- Seguridad

Así es que el programa abarca exclusivamente el departamento de San José de los Cerrillos, siendo esta la única acción en la zona.

## INCORPORACION DE PARTICIPANTES

La incorporación de los niños y niñas de hasta 12 años, se determina a través no solo de una inscripción, sino que se realiza una entrevista familiar que nos permite obtener un panorama más acabado acerca del contexto económico y social de la familia, sus condiciones en el hogar, sus NBI y el riesgo de trabajo infantil o adolescente al que está expuesto el participante.

Esta entrevista, no solo os permite poder generar un puntaje del postulante y darle ingreso a los puntajes más altos, sino que nos brinda mucha de la información estadística que volcamos en los informes correspondientes a cada uno de los programas de RSE. Adjuntamos al informe, un modelo de entrevista utilizado en la presente edición.

## CAPACITACION AL PERSONAL

En la presente edición, desarrollamos una jornada de capacitación para el personal que compone las cuatro iniciativas de verano: PORVENIR, JARDIN CRECER, JARDINES DE COSECHA Y BUENA COSECHA. Esta jornada se llevó a cabo en la localidad de Chicoana, en instalaciones de la Escuela Comercial nº 5010 Islas Malvinas, logrando reunir a más de 230 personas.

La capacitación anual que realizamos desde el dpto. de RSE de Cámara del Tabaco, busca brindar conocimientos acerca de la problemática del TI y Adolescente, como así también brindarle al RRHH la información necesaria para llevar adelante el programa.

Encontramos sumamente enriquecedor, poder contar con tantas instituciones interesadas en la formación del RRHH sabiendo que en sus manos se encontrarán los hijos de los trabajadores rurales tabacaleros. Es por eso que permanente bregamos por encontrar instituciones adecuadas que contribuyan a la formación de nuestro personal, entendiendo que de esta manera elevamos le calidad de servicio que se ofrece a los participantes y sus familias.

La jornada contó con las siguientes instituciones y temáticas.

- **Superintendencia de Riesgos de Trabajo de la Nación** (*Ambientes seguros de trabajo, elementos de protección personal, RCP*)
- **Asociación Odontológica Salteña (Comisión Nacional de Prevención)** (*Prevención en salud bucal de los NNyA, técnicas de cepillado*)
- **Secretaría de Trabajo dependiente del Ministerio de Gobierno, DDHH y Trabajo de la Provincia de Salta.** (*Trabajo Infantil y Adolescente. Protocolos de actuación*)
- **Dpto. de Responsabilidad Social de la Cámara del Tabaco de Salta.** (*Metodología de trabajo, objetivos y metas, plazos, facturación, inducción al RRHH nuevo*)





## REVISACIONES MEDICAS

Gracias a un convenio firmado entre el Ministerio de Salud Pública de la Provincia de Salta, el RENATRE, y la Cámara del Tabaco de Salta se logró realizar una revisión médica a los participantes de dos de los centros y nuestra institución facilitó la revisión de los otros dos.

En el marco de estas revisiones médicas, no solo se revisó a los participantes, sino que se les completó el cuadro vacunatorio y el certificado que solicita el Ministerio de Educación para el inicio del ciclo lectivo

Además de las revisiones medicas realizadas por el Ministerio, se sumó al programa como todos los años, el consultorio móvil odontológico de OSPRERA, y en los últimos dos días de la implementación recorrió los centros para visitar a los participantes y brindar atención odontológica. Se les dio prioridad a los centros de Las Palmas y Las Blancas dado que los NNyA, de esos centros participaron por primera vez de JARDIN CRECER.

La atención que recibieron fue la siguiente:

- CONTROL DE ESTADO GENERAL DE SALUDO BUCODENTAL
- EXTRACCIONES
- TRATAMIENTOS DE CONDUCTO
- RESTAURACIONES
- TRATAMIENTOS PULPARES
- REPASO DE TECNICAS DE CEPILLADO



Modelo de certificado que completaron los profesionales además de la planilla habitual del programa, con este documento, los participantes pudieron comenzar el ciclo lectivo presentando lo solicitado por el Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la provincia.

MINISTERIO DE EDUCACION CULTURA Y TECNOLOGIA  
 DIRECCION DE EDUCACION PRIMARIA Y NIVEL INICIAL  
 ESCUELA N° 686 "CORONEL VICENTE TORIBIO"  
 ROSARIO DE LERMA - SALTA

**CERTIFICADO DE SALUD**

Certifico que ..... DNI: .....

De ..... años de edad, cuya Historia Clínica queda en mi poder, ha sido examinado clínicamente en el día de la fecha, a las ..... Hs. Encontrándose en condiciones de concurrir a realizar actividades escolares. Incluidas las propias de la Educación Física Escolar curricular, que debe corresponder a su edad, sexo, grado de maduración y desarrollo.

No presenta signos ni síntomas de enfermedad infecto- Contagiosa.

ESQUEMA DE VACUNACION    Completo (.....)    Incompleto (.....)

PESO: .....    TALLA .....    T/A .....

OBSERVACIONES: .....

SALUD BUCAL    BUENA (.....)    EN TRATAMIENTO (.....)

FIRMA DEL PADRE/MADRE    FIRMA DEL ODONTOLOGO    FIRMA DEL OEDIATRA

O REPRESENTANTE LEGAL    FECHA: .....    FECHA: .....

D.N.I. N° .....

## VISITAS

Se recibieron visitas a los centros en varias ocasiones, con la intención permanente de acompañar e interiorizarse sobre la realidad que viven los NN y A que participan de Jardín Crecer. Es por esto que tanto RENATRE, como la CTS, organizaron visitas de autoridades y socios estratégicos que contribuyen de alguna manera a todas las iniciativas que nuestra institución lleva adelante durante el verano en la provincia de Salta.

En 2023, retomamos como hacíamos en temporadas anteriores a la Pandemia de COVID 19, a las visitas a los programas por parte de las autoridades y representantes de las empresas que contribuyen al funcionamiento de cada una de estas iniciativas.

Sin embargo, quisimos este año contarles a todos, cómo funcionan los programas, por lo que, en lugar de realizar una visita por programa, con la autoridad y empresa correspondiente, visitamos los tres proyectos en ejecución en ese momento, para que estos diversos actores se conozcan entre sí, y para que se informen acerca de las demás iniciativas que realizamos todos los años.

De esta manera el día 07 de febrero visitamos:

- Escuela n° 4530 Tte. Benjamin Matienzo (las Blancas) Cerrillos. Donde funciona un centro del programa “Jardín Crecer”, articulación que llevamos delante de la mano del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE).
- Escuela n° 4241, “Fragata Libertad”, Rosario de Lerma, para Visitar uno de los centros del programa “Buena Cosecha”.
- Escuela N° 4394 “Cnel. Vicente Torino”, Rosario de Lerma, donde se desarrolla uno de los centros del programa “Jardines de Cosecha”, fruto de una articulación entre el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación a través de la SENNAF, y empresas que forman parte de la Red de Empresas Contra el TI, y empresas del medio provincial.
- Escuela n° 4374 Ema Solá de Solá” (El Típal) Chicoana donde se ejecuta “Jardines de Cosecha” en el pueblo
- Escuela n° 4636 “Cnel Luis Burela” Chicoana, donde cerramos la jornada y recorrimos las actividades que llevan a cabo los participantes del programa “Buena Cosecha”.





Como puede observarse, pudimos hacer un recorrido por 5 de los 24 centros que se habilitaron durante el 2023, y los representantes de prácticamente todas las instituciones pudieron compartir con los participantes una jornada del programa.

Esta interacción enriquece nuestra sostenibilidad en el tiempo y propicia nuevas acciones que en definitiva se traducen en beneficios para las familias de los trabajadores rurales y los pequeños productores.

Las autoridades y representantes que se congregaron para realizar esta visita fueron:

- LIC. ESTEBAN JAVIER BOGANI SUBSECRETARIO DE PROMOCION DEL EMPLEO MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.
- ALFREDO BATULE, SECRETARIO DE TRABAJO DE LA PROVINCIA
- VIANEY VISUARA, PROG. DE PREVENCION Y ERRADICACION DEL T. I. SECRETARÌA DE TRABAJO DE LA PROVINCIA
- ESTEBAN IVETICH INTENDENTE DE CHICOANA
- ENRIQUE MARTINEZ INTENDENTE DE ROSARIO DE LERMA
- DR. GONZALO CARO, DELEGADO SALTA RENATRE
- ING. PERLA VACAFLOR COORDINADORA RENATRE
- DRA. DANIELA GARCIA, SECRETARIA DE FORMACION Y CAPACITACION RENATRE NACION
- DRA. VALERIA OLIVA, COORDINADORA MINISTERIO DE SALUD
- DR. LUCIANO GIASSO MINISTERIO DE SALUD DIRECTOR ZONA CENTRO
- ALFREDO CAYAMPI, PRESIDENTE DE LA DELEGACION DE CAMARA DEL TABACO EN ROSARIO DE LERMA
- RAMON MENDOZA, PRESIDENTE DE LA DELEGACION DE CAMARA DEL TABACO DE CHICOANA
- ING. MARTÌN ECKHARDT, COORDINADOR PROGRAMA TABACO SUSTENTABLE COPROTAB
- ING. EMANUEL FLORIDIA, COPROTAB
- FLAVIA FOISSAC, RANDSTAD
- MARIA LUISA LATORREZ, LIDER COMERCIAL AVALIAN
- ANDREA JUAREZ, LIDER ZONA NORTE AVALIAN
- DANIEL PUZZIO DELEGADO OSPRERA SALTA
- XIMENA ROJO COORDINADORA CASAFE
- JORGE ROIS DELEGADO RENATRE JUJUY
- MERCEDES BELTRAME LA VELOZ DEL NORTE
- LORENA SOZA, ASOCIACION CONCIENCIA
- LIC. CARLOS SULKA, LATITUD SUR
- LIC. MARIANO ARAMAYO LATITUD SUR
- LIC. ANAHÌ PADILLA, MANOS ABIERTAS
- LIC. MERCEDES COLEDANI (TELECOM ARGENTINA)
- ARQ. KITTY BLANCO ENLACE TERRITORIAL AT. SALTA
- SR. ALDO VILLAGRA REGIONAL NOA MTEySS DE LA NACION
- LIC. MARIELA VEGA REGIONAL NOA MTEySS DE LA NACION
- SR. MARCELO COLQUE DAGUM, ENLACE TERRITORIAL AT. SALTA
- SR. ALEJANDRO ASIS. ENLACE TERRITORIAL AT. SALTA
- LIC. CECILIA REYNOSO, SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO DE LA NACION
- DANIEL MARTHI, SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO DE LA NACION



Además, el RENATRE, visitó los 4 centros dispuestos en la zona tabacalera salteña, realizando varias actividades en cada uno de ellos, interactuando con el RRHH y con los participantes. A esta visita, se hicieron presentes:

- ✓ DR. GONZALO CARO, DELEGADO SALTA RENATRE
- ✓ ING. PERLA VACAFLOR COORDINADORA RENATRE
- ✓ DRA. DANIELA GARCIA, SECRETARIA DE FORMACION Y CAPACITACION RENATRE NACION





## CIERRE

En esta presente edición, en instalaciones de la Cámara del Tabaco, delegación Cerrillos, se llevó a cabo el acto de cierre del programa, logrando trasladar y reunir a todos los participantes del programa. Se hicieron presentes autoridades Nacionales y Provinciales, representantes de diferentes sectores público y privados, quienes compartieron con los niños, un acto en el que todos presentaron sus números artísticos, fruto del trabajo de los docentes y talleristas a lo largo de la implementación del programa.

A esta gran fiesta se hicieron presentes:

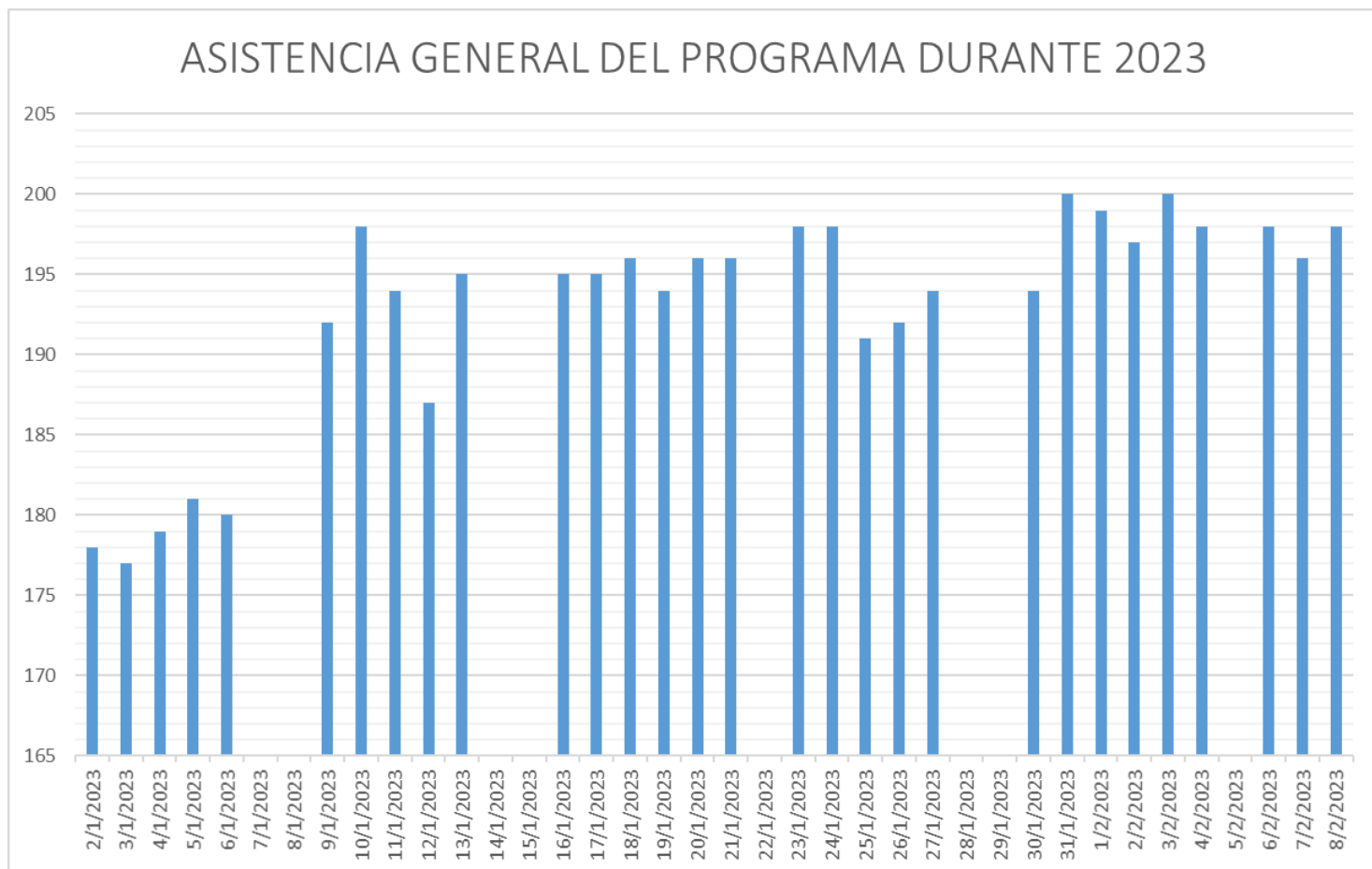
- Sr. José Voytenco Presidente del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores RENATRE
- Sr. Esteban Amat Lacroix, Presidente de la Cámara del Tabaco de Salta
- Ministro de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia de la Provincia de Salta: Ing. Ricardo Villada
- Ministro de Producción y Desarrollo Sustentable de la Provincia de Salta Dr. Martin de Los Ríos
- Sr. Jerónimo Perez Director RENATRE
- Secretario de Políticas Sociales Dr. Juan Carlos Villamayor
- Senador Provincial del Departamento Cerrillos Sr. Carlos Fernando Sanz Vega
- Senador Provincial del Departamento Guachipas Sr. José Ibarra
- Dr. Alfredo Batule, Secretario de Trabajo de la Provincia de Salta
- Sr. Diego López Morillo Subsecretario de Educación y Trabajo Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la provincia de Salta.
- Dra. Valeria Oliva MSP de la Provincia de Salta
- Dr. Daniel Romero MSP de la Provincia de Salta
- Dr. Luciano Giasso, Director de zona Centro MSP de la Provincia de Salta
- Intendente del Municipio de La Merced Sr. Javier Rafael Wayar
- Gerente Administrativa Técnica y Jurídica: Érica Utrera
- Secretaria de Comunicación Institucional y RRII: Joaquín Vila Moret
- Delegado provincial del RENATRE- Salta: Dr. Gonzalo Caro Dávalos
- Delegado Provincial de la UATRE- Salta: Juan Carlos Domínguez
- Delegado Provincial de OSPRERA – Salta: Daniel Puzio
- Sr. Jorge Rois, Delegado RENATE en Jujuy
- Ing. Ximena Rojo Coordinadora CASAFE
- Ing. Martín Eckhardt, Coordinador programa Tabaco Sustentable COPROTAB
- Sr. José Rueda Directivo de CTS
- Sr. Francisco Ortega, Directivo de CTS
- Gerente de la CTS: Roque López Fleming
- Presidente Delegación CTS Cerrillos: Miguel Iunnissi
- Coordinadora del Centro Crecer La Falda: Srta. Cintia Gutiérrez
- Coordinador del Centro Crecer El Carril Sr. José Cortez
- Director Esc.N° 4449 Gabriela Toranzos de Peretti Sr. Juan José Yáñez
- Directora Nivel Inicial Esc.N° 4449 Gabriela Toranzos de Peretti Sra. Andrea Campos
- Presidente de la Fundación Ayninakuy Sra. Miriam Chocobar



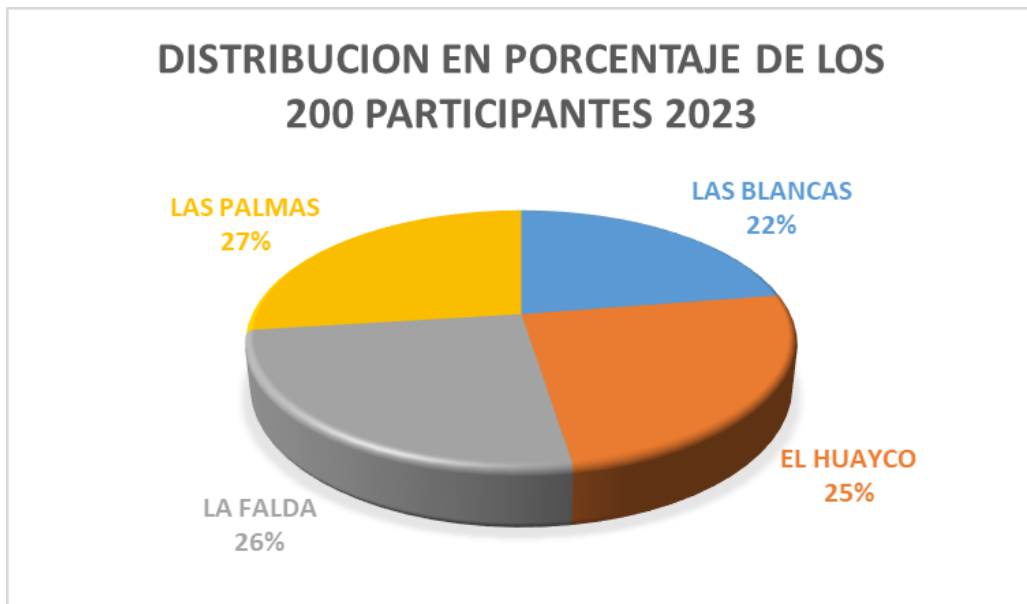




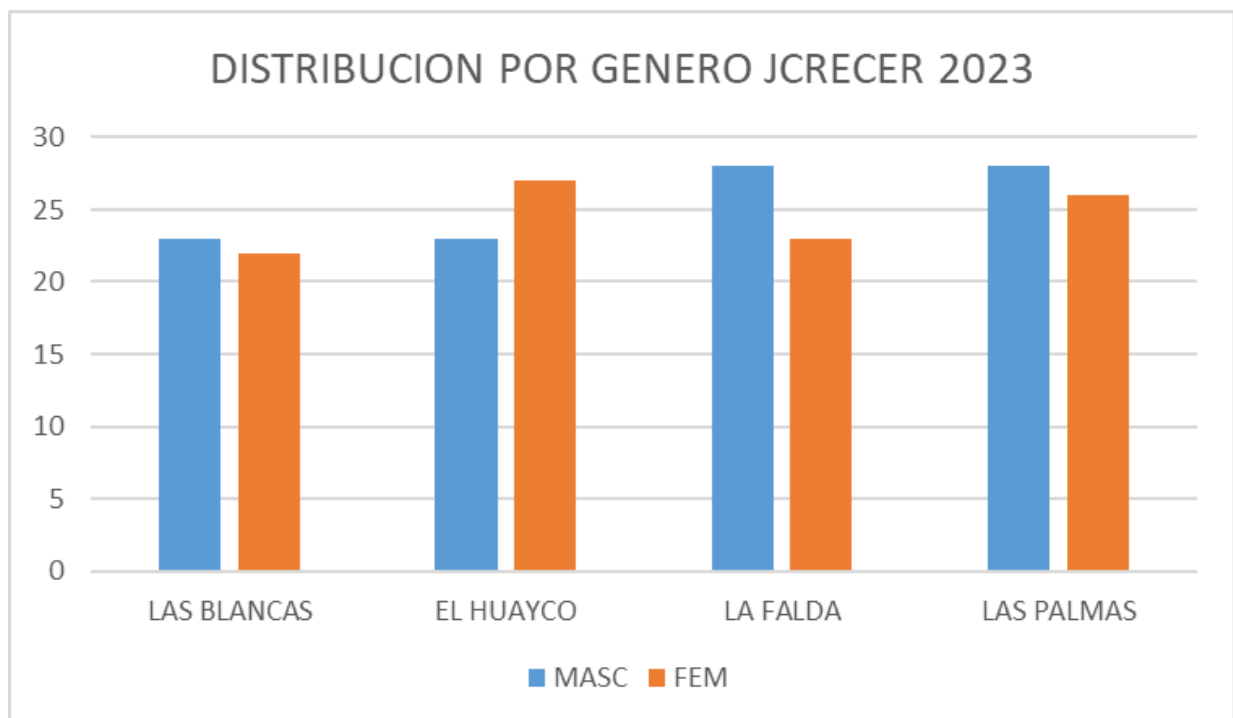
## JARDIN CRECER EN NUMEROS



La asistencia de los niños participantes siempre es un parámetro que nos sirve para poder medir como se va desarrollando el programa, y en esta última edición, lo fue la excepción, ya que se fue incrementando conforme pasaron los días de implementación, lo que expresa que los participantes se acostumbraron al personal, al lugar y a las actividades, generando así que los niños quieran volver al día siguiente. Este objetivo se alcanza gracias al profundo trabajo del personal de cada centro, pero sobre todo de la Coordinadora que vela por el estado general del programa, contagiando entusiasmo, proactividad y responsabilidad entre su RRHH. Es uno de los valores agregados, no solo de Jardín Crecer, sino de todos los programas que se llevan a cabo en el verano.



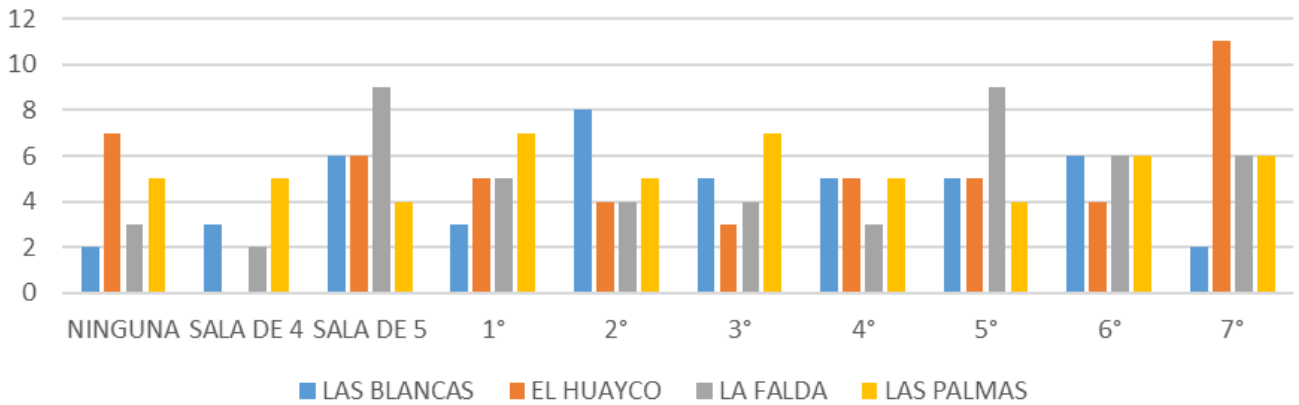
En esta imagen se puede apreciar en porcentajes, como se distribuyeron los participantes en la edición 2023, se alcanzó una cantidad estable que varió muy poco entre un centro y el otro.



La distribución por genero si bien es un tema bastante delicado, se trata fuertemente de que sea equitativa para brindar las mismas posibilidades a niños y niñas por igual.

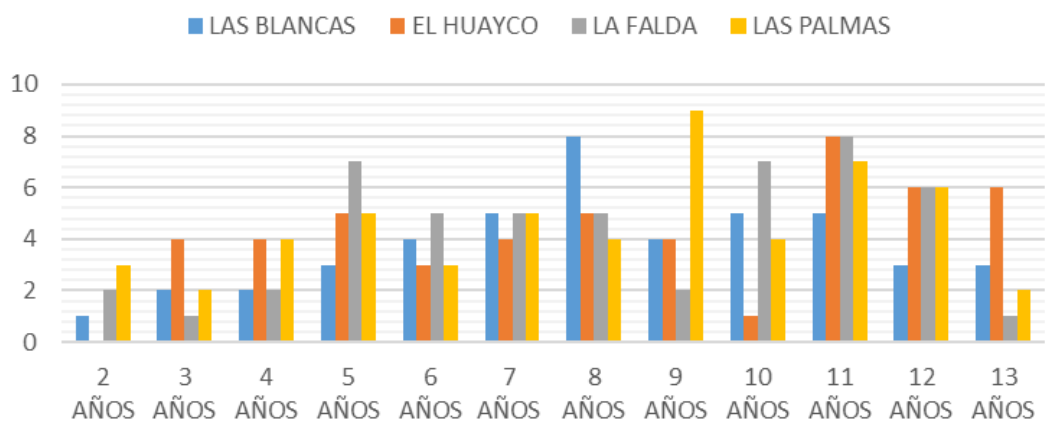


### AÑO ESCOLAR CURSADO POR LOS PARTICIPANTES DE J. CRECER 2023

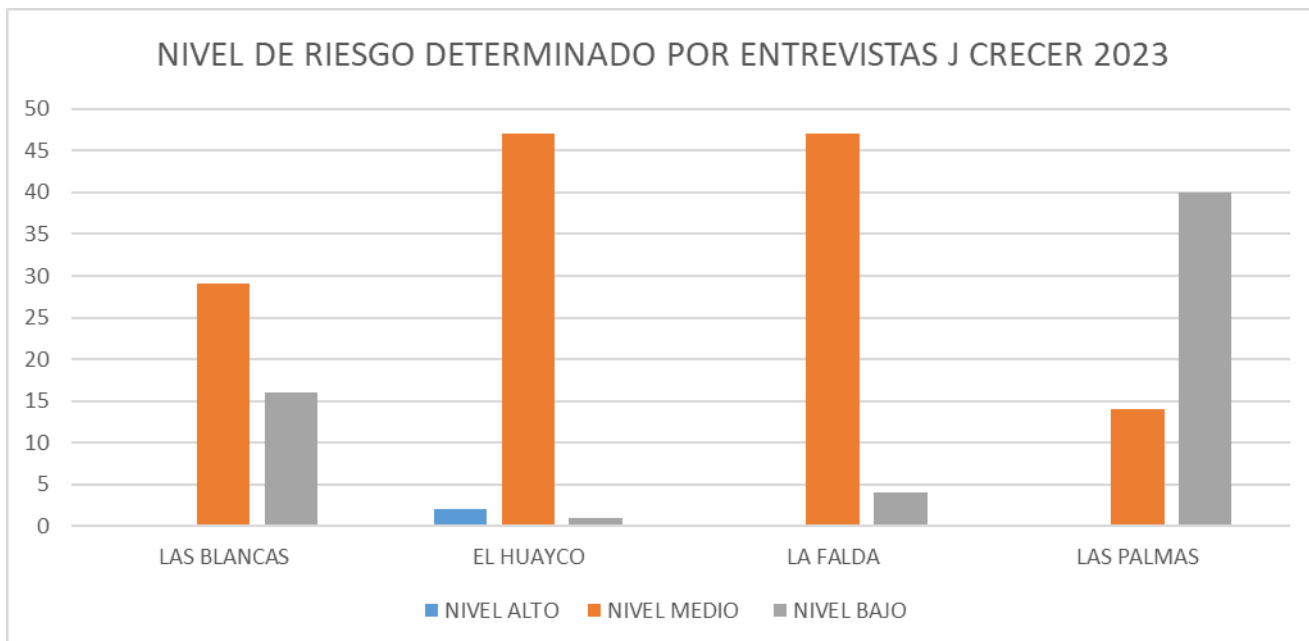


Podemos apreciar según su edad, cual fue la trayectoria escolar de los participantes hasta el momento de ingresar al programa, buscando permanentemente saber si tenemos entre nuestros niños alguien que esté repitiendo el grado o que necesite acompañamiento al respecto. Este es otro aspecto más que cubre nuestro RRHH, es por ello que siempre tratamos de incorporar Docentes, que estén al frente de un aula.

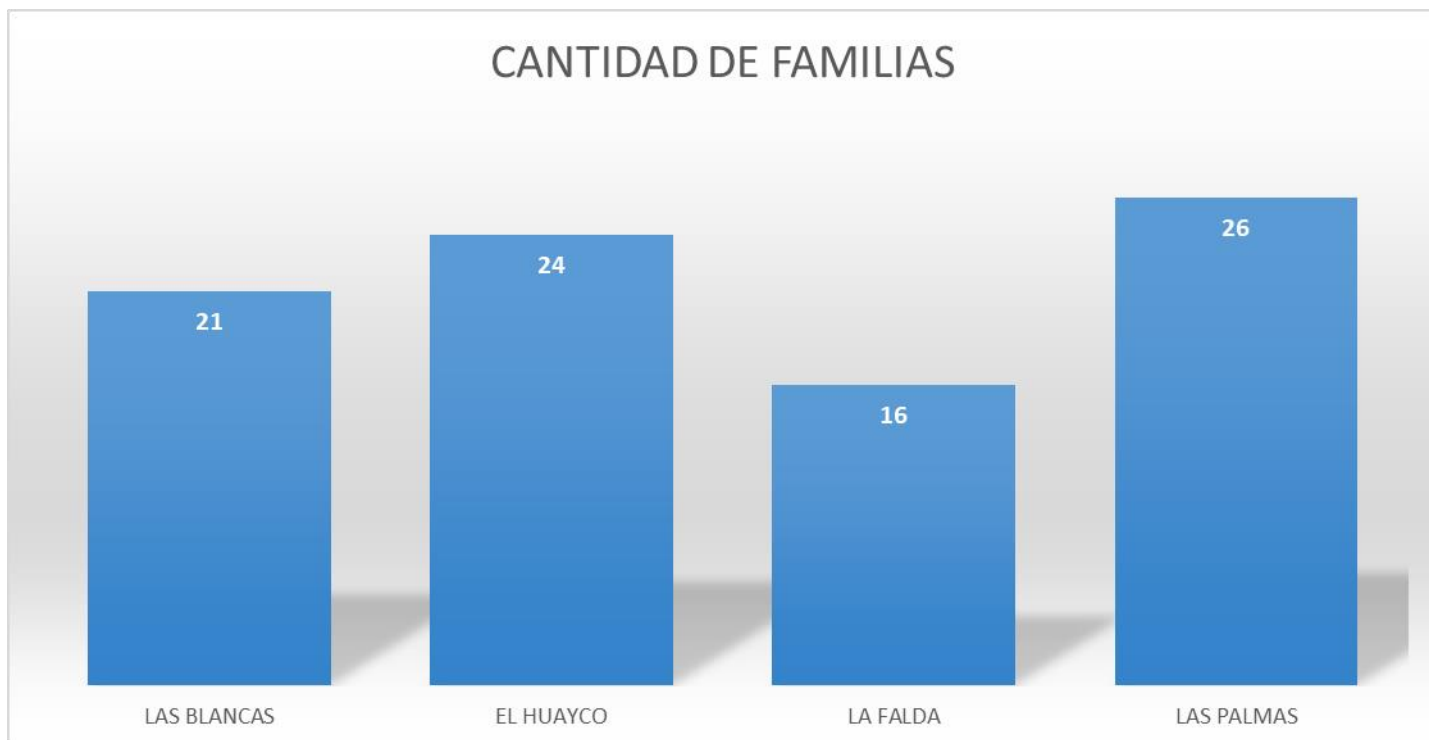
### DISTRIBUCION POR EDADES DE LOS PARTICIPANTES 2023



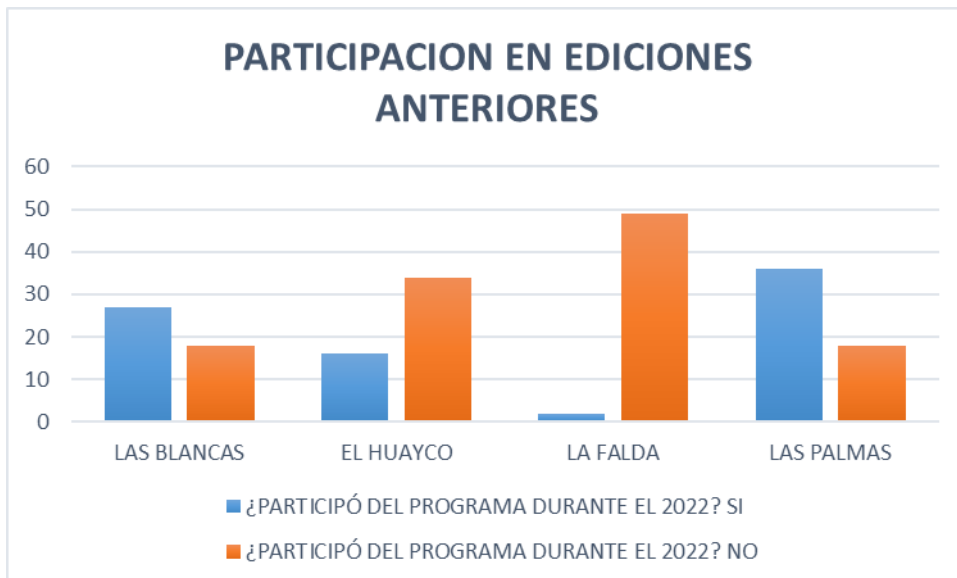
Otro parámetro fundamental que nos permite tener un mejor panorama del programa, es la conformación etaria del mismo, es información muy valiosa de la que se desprende, por ejemplo, que tipos de actividades o talleres se podrán realizar en ese centro, dependiendo de la cantidad de niños menores o mayores que posea.



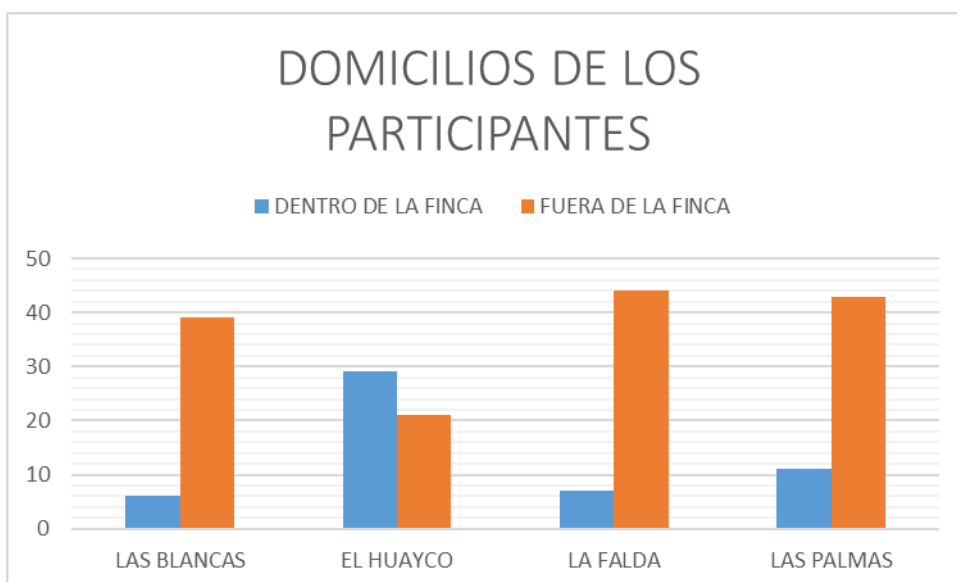
A través de la metodología de entrevistas familiares se puede determinar el grado de Nivel de Riesgo de Trabajo Infantil, social y vulneración de derechos al que están expuestos los candidatos a ingresar al programa. Esto nos permite optimizar los recursos del programa y orientarlos a aquellos niños que más lo necesitan.



Este dato es muy importante, ya que no solo tratamos de incorporar a 200 participantes, sino que tratamos de incrementar mas familias cada año. Tal es así que en esta presente edición se alcanzó a 87 familias que habitan en la zona de influencia del programa.

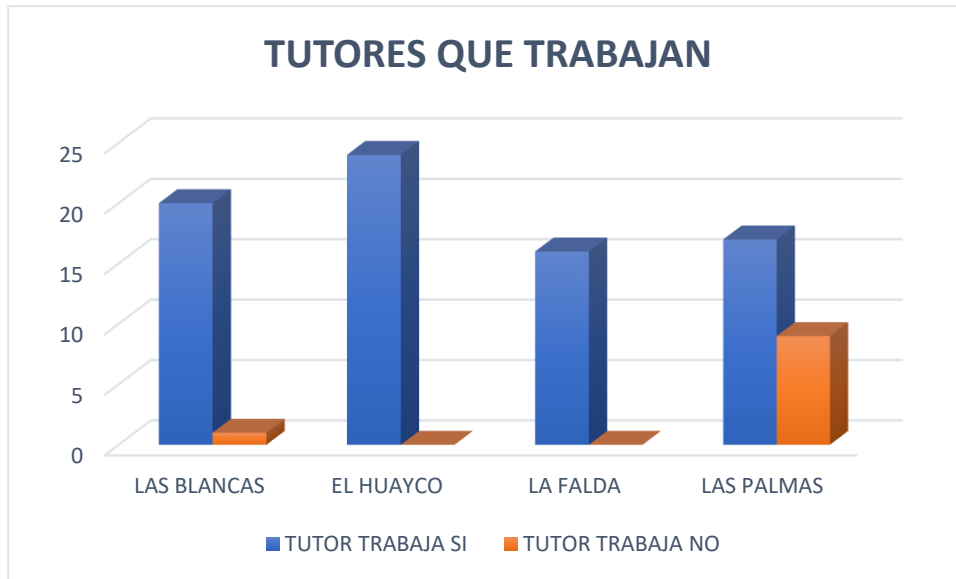


Todos los años relevamos este factor para saber si tenemos poblaciones nuevas, si hay hijos de trabajadores golondrinas, o si la población de participantes se repite en un porcentaje muy alto.

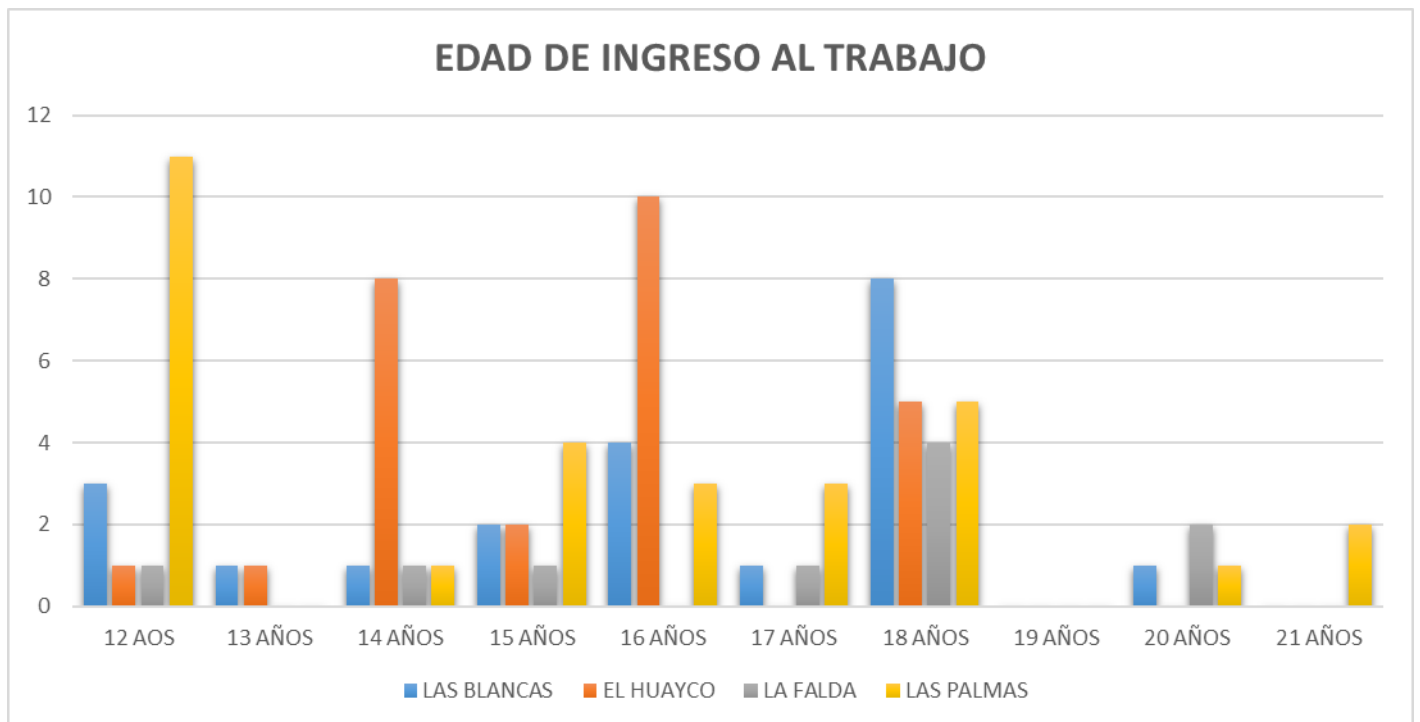


Un dato no menor para el sector tabacalero es conocer la cantidad de familias de participantes de nuestros programas, que habitan dentro de una finca tabacalera. Es un dato técnico muy importante para nuestro programa de “Tabaco Sustentable” que desarrolla nuestra COPROTAB.

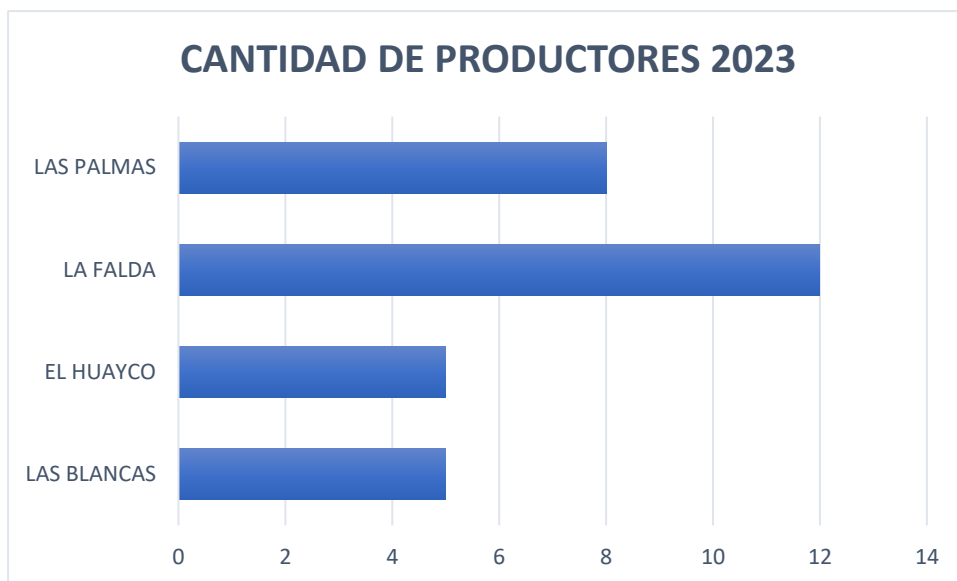




Uno de los factores determinante en una entrevista familiar es el estado laboral de los tutores, o cuando menos, el tutor responsable ante el programa. El hecho de que la familia no cuente con un ingreso o en muchos casos con los dos, indicaría que los niños no cuentan con las condiciones adecuadas para su desarrollo.



La edad de ingreso al mundo laboral por parte de los tutores, nos habla de un paradigma cultural, de una continuidad en cuanto a, por lo general, la deserción escolar, la finalización o no de sus estudios secundarios, lo que se asocia con la imposibilidad de acceder a trabajos mejores remunerados.



Por último, a nuestro sector le interesa sobremanera poder alcanzar a la mayor cantidad posible de productores ya sea porque sus empleados son padres de los participantes, o porque viven en sus fincas, o los centros se encuentran en sus cercanías, o en muchos casos porque son los mismos productores quienes a su vez son padres de participantes. En este caso, en Jardín Crecer, se trata de empleados, pero eso se traduce en 30 productores del departamento de San José de los Cerrillos que están involucrados con el programa.

## DIFUSION

Todas las actividades que se desarrollan desde el sector, son fuertemente difundidas en los medios especializados a nivel provincial y nacional. En el caso de Jardín Crecer destacamos:

- <https://www.youtube.com/watch?v=nAaXJeKNuHl>
- <https://www.youtube.com/watch?v=HuSc5nvgO14>
- <https://youtu.be/AEK5TQqXZMo>
- <https://youtu.be/q3zWuP8oD84>
- <https://www.youtube.com/watch?v=CVx8U8qLtNA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=ziMeu1IbX8U>
- <https://www.youtube.com/watch?v=D-zttt8XTs4>
- <https://tabacoargentino.com.ar/2023/01/salta-comienzo-de-jardin-crecer-2023/>
- <https://tabacoargentino.com.ar/2023/02/se-realizo-el-acto-de-cierre-de-jardin-crecer-en-salta/>
- <https://www.ctsalta.com.ar/cierre-de-la-temporada-2023-del-programa-jardin-crecer/>
- <https://tabacoargentino.com.ar/2023/01/renatre-recorrio-los-centros-de-jardines-crecer-en-salta/>
- <https://www.salta.gob.ar/prensa/noticias/funcionarios-provinciales-destacaron-la-labor-de-los-centros-renatre-de-cuidado-y-educacion-rural-87648>
-



**MUCHAS GRACIAS**